

การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตรวิทยากรต้นแบบ
การสอนงานด้วยการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ
(Master Trainer : Coaching with Active Learning Style)
รหัสหลักสูตร 0929993100301

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่อนุมัติ / /	จำนวน ...6... แผน	ปรับปรุงครั้งที่ ...-... / ...-...

การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตรวิทยากรต้นแบบการสอนงานด้วยการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ

(Master Trainer : Coaching with Active Learning Style)

รหัสหลักสูตร 0929993100301

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะและมีทัศนคติที่ดี ในการสอนงานด้วยรูปแบบการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ โดยให้มีความสามารถ ดังนี้

1.1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสอนงานด้วยการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ

1.2 มีทักษะการสอนงานด้วยการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ

1.3 นำรูปแบบการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติไปพัฒนาสอนงานสาขาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และสาขาอื่นๆ

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการฝึก 30 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

3.1 มีความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

3.2 หรือ เป็นผู้ปฏิบัติงานในระดับหัวหน้างาน วิทยากรฝึกอบรมในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีขั้นสูง ไม่น้อยกว่า 1 ปี

3.3 หรือ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ปวช.) ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และมีประสบการณ์ทำงาน ไม่น้อยกว่า 3 ปี

3.4 มีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรหลักสูตรวิทยากรต้นแบบการสอนงานด้วยการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ

ชื่อย่อ : ววบ. วิทยากรต้นแบบการสอนงานด้วยการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ

ผู้รับการฝึกที่จะผ่านการอบรมจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ จะได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0921039801	กระบวนการในการสอนงาน	1	2
0921039802	การจัดทำหลักสูตรการสอนงาน	1	5
0921039803	การสอนงานด้วยรูปแบบการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ	1	8
0921039804	การเตรียมการสอนงาน	1	5
0921039805	การวัดและประเมินผลการสอนงาน	1	3
0921039901	วัดและประเมินผล	1	1
รวม		6	24
		30	

6. เนื้อหาวิชา

0921039801 กระบวนการในการสอนงาน (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับกระบวนการในการสอนงานด้านวิเคราะห์ความต้องการในการสอนงานของสถานประกอบการได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการสอนงาน หาความจำเป็นในการสอนงาน วิเคราะห์งานย่อย สร้างหลักสูตร สอนงาน ประเมินและติดตามผล

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิเคราะห์หาความจำเป็นในการสอนงาน จากข้อกำหนดของตำแหน่ง ปัญหาในการทำงาน ข้อกำหนดของระบบมาตรฐานหรือกฎหมาย จากคณะกรรมการด้านต่าง ๆ และจากกลยุทธ์องค์กร รวบรวมแหล่งข้อมูลตัวบุคคลและจากเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ในองค์กร

0921039802 การจัดทำหลักสูตรการสอนงาน (1 : 5)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมให้กับพนักงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความหมายของการพัฒนา แนวคิด ความสำคัญ องค์ประกอบของหลักสูตร หลักการเขียนวัตถุประสงค์การเรียนรู้ วัตถุประสงค์ทั่วไปและวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม ด้านพุทธิพิสัย ทักษะพิสัย จิตพิสัย การกำหนดเนื้อหาและจำนวนชั่วโมงแต่ละหัวข้อวิชา วิธีการจัด



กิจกรรม และวิธีการวัดประเมินผลการฝึกอบรม การวิเคราะห์งาน การเขียนรายการความสามารถ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาหาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับจัดทำหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมให้กับพนักงาน กำหนดชื่อหลักสูตร วัตถุประสงค์ เนื้อหา จำนวนชั่วโมง จัดกิจกรรมและวัดประเมินผลการฝึกอบรม และฝึกวิเคราะห์งาน เขียนรายการความสามารถ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

0921039803 การสอนงานด้วยรูปแบบการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ (1 : 8)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการสอนงานด้วยรูปแบบการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ ได้อย่างเหมาะสมกับหัวข้อและกลุ่มผู้เรียน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความหมาย แนวคิด และหลักการของการสอนงานด้วยรูปแบบการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ (Active Learning) วงจรการเรียนรู้การสอน กิจกรรมพื้นฐาน ลักษณะการสอน บทบาทของผู้สอน ด้วยเทคนิคการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับฝึกสอนงานแบบบรรยาย สาธิตและฝึกปฏิบัติ ด้วยรูปแบบการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติ (Active Learning) ด้วยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบแลกเปลี่ยนความคิดแบบร่วมมือ แบบทบทวน โดยผู้เรียน แบบใช้เกมส์ แบบวิเคราะห์วิดีโอ แบบสร้างแบบการทดสอบ แบบกระบวนการวิจัย แบบกรณีศึกษา แบบการเขียนบันทึก แบบเขียนจดหมายข่าว แบบแผนผังความคิด แบบผ่านการทำงาน และแบบผ่านโครงการสอนงานด้วย WI และสอนงานด้วย OPL

0921039804 การเตรียมการสอนงาน (1 : 5)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการเตรียมการสอนได้

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการจัดทำแผนการสอน การเตรียมข้อมูลทั่วไป การสร้างสื่อการสอน ใบเนื้อหา ใบงาน แบบทดสอบ ใบสั่งงาน หรือใบขั้นตอนการปฏิบัติงาน และใบตรวจงาน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับจัดทำแผนการสอน การเตรียมข้อมูลทั่วไป การสร้างสื่อการสอน ใบเนื้อหา ใบงาน แบบทดสอบ ใบสั่งงาน หรือใบขั้นตอนการปฏิบัติงาน และใบตรวจงาน

0921039805 การวัดและประเมินผลการสอนงาน (1 : 3)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับหลักการวัดและประเมินผลการสอนงานได้

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติการ แนวคิด วิธีการวัดประเมินผลย่อยและผลรวม ก่อน ระหว่าง หลังการสอนงาน การวัดภาคความรู้ด้วยแบบทดสอบแบบปรนัยและอัตนัยการวัดประเมินผล



ภาคปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด คุณภาพงาน เวลาที่ใช้ และประสิทธิภาพ ด้วยการตรวจสอบขั้นตอน การประเมินค่า และการถ่วงน้ำหนัก

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับจัดทำข้อสอบภาคทฤษฎีแบบปรนัย และอัตนัย ข้อสอบแบบมีตัวเลือก เติมเครื่องหมายถูกผิด จับคู่แบบโยงเส้น จับคู่แบบเติมตัวอักษร เติมคำในช่องว่างแบบมีตัวเลือกและไม่มีตัวเลือก เขียนตอบ จัดทำข้อสอบภาคปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด การกำหนดเกณฑ์การวัดและประเมินผล จากขั้นตอนการปฏิบัติงาน คุณภาพงาน เวลาที่ใช้ ความสิ้นเปลืองวัสดุ ด้วยการเช็ค (ตรวจสอบ) รายการ มาตรฐานประเมินค่า และถ่วงน้ำหนัก

0921039901 วัดและประเมินผล

(1 : 1)

ประเมินความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึก โดยการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ระหว่างการฝึกอบรม

คณะผู้จัดทำหลักสูตร

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นายประติษฐ์ ราชเดิม | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ |
| 2. นายนิธิ ราชฉวาง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 3. นายจักรพันธ์ จีอดดวงจันทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 4. นายกฤษดา ปาโส | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 5. นายเจษฎา พลายุชุมพล | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ |
| 6. นางสาวพิมพ์ฤทัย กัลยาณวิจน์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 7. นายสุนทร ชาวผ่อง | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 8. นายหาญชัย ขุนณรงค์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ |
| 9. นางสาวชุนทกาญจน์ คำชู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ |



10. นายนิภัทร มะเยะ

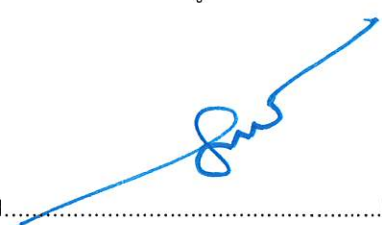
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ลงนาม..........ผู้เสนอหลักสูตร

(นายสรราชัย ชอบพิมาย)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..........ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..........ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

