



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน โทร ๐ ๔๒๘๑ ๐๘๐๑

ที่ พร ๓๔๔ /๒๕๖๒

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขา นักเล่าเรื่องชุมชน นักสื่อความหมายท้องถิ่น (๓๐ ชั่วโมง)
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๔/๑ ๐๔๑๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการและแผนปฏิบัติการโครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาคการผลิตและบริการด้านท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย เพื่อดำเนินการฝึกอบรม นั้น

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้ร่วมกับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) โดยสำนักงานพื้นที่พิเศษ ๕ (อพท.๕) และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จัดทำหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขา นักเล่าเรื่องชุมชน นักสื่อความหมายท้องถิ่น จำนวน ๓๐ ชั่วโมง เพื่อใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนากำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ ตามข้อสั่งการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดตามหลักสูตรที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนวิมล วงศ์กุลจิตร)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ รง ๐๔๗๒/๑๐๕๖

อนุมัติ

(นายอำนาจ วงศ์อุดมมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

- 6 ส.ย. 2562

งานบริหารฯ.....

ฝ่ายแผนงานฯ.....

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา นักเล่าเรื่องชุมชน นักสื่อความหมายท้องถิ่น
(Creative Storytelling for Local HEROS)
(รหัสหลักสูตร 4220017370203)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีสมรรถนะในการดำเนินกิจกรรมการสื่อความหมายเพื่อการท่องเที่ยวโดยชุมชนอย่างเหมาะสม
- 1.2 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถเป็นนักสื่อความหมายและถ่ายทอดเรื่องราวของชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้เข้ารับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ รวมระยะเวลา 30 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- 3.1 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป
- 3.2 บุคคลทั่วไป บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและบริการ
- 3.3 ภาศึเครือข่ายการบริหารจัดการท่องเที่ยวชุมชนในพื้นที่
- 3.4 สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา นักเล่าเรื่องชุมชน นักสื่อความหมายท้องถิ่น

ชื่อย่อ : วพร. นักเล่าเรื่องชุมชน นักสื่อความหมายท้องถิ่น

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร. นักเล่าเรื่องชุมชน นักสื่อความหมายท้องถิ่น

5. หัวข้อวิชา

ลำดับ	หัวข้อวิชา	ระยะเวลาการฝึกอบรม (ชั่วโมง)	
		ภาคทฤษฎี	ภาคปฏิบัติ
	ความรู้เรื่องการท่องเที่ยวโดยชุมชน	3	
	การพัฒนาทักษะความคิดเชิงสร้างสรรค์สำหรับนักสื่อความหมายท้องถิ่น	3	
	การพัฒนาทักษะสังคมเพื่องานบริการ	4	
	การบริหารจัดการนักท่องเที่ยวและเส้นทางท่องเที่ยว	3	2
	การออกแบบและพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยว	2	3
	การสร้างนักสื่อความหมายและกิจกรรมการท่องเที่ยว	2	3
	รูปแบบการสื่อความหมาย	3	
	การวัดและประเมินผล	2	
		22	8
	รวม	30	

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริโภค การออกแบบประสบการณ์การ
ท่องเที่ยวและการสื่อความหมาย การออกแบบและพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวในชุมชน

4223730505 การสร้างนักสื่อความหมายและกิจกรรมการท่องเที่ยว (2:3)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการสร้างนักสื่อความหมายและกิจกรรม
การท่องเที่ยวให้สื่อสารไปยังนักท่องเที่ยวได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดบทบาทของนักสื่อความหมาย การจัดการ
สาระและคุณค่าของการสื่อความหมาย

4223730506 รูปแบบการสื่อความหมาย (3:0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบการสื่อความหมาย

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบการสื่อความหมายแบบต่างๆ

4223739901 การวัดและประเมินผล (2:0)

เพื่อทดสอบความรู้ ความเข้าใจเชิงทฤษฎี การสังเกตพฤติกรรมโดยประเมินจากการ
นำเสนอผลการเรียนรู้ หรือการสรุปความรู้และการสังเคราะห์ความรู้ ประเมินคุณภาพผลผลิตจากการเข้าร่วม
กิจกรรมความรู้เชิงบูรณาการ เช่น การทำเส้นทางท่องเที่ยว การพัฒนาข้อมูลเพื่อการท่องเที่ยว

7. ผู้จัดทำหลักสูตร

- 1) ดร.พรชัย ศักดิ์ศิริโสภณ อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 2) นายศรายุทธ โนนีบ เจ้าหน้าที่พัฒนาพื้นที่พิเศษ สำนักงานพื้นที่พิเศษ ๕ (อพท.๕)
- 3) นางนวิมล วงศ์กุลวิจิตร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
- 4) นายศุภวัฒน์ พลแก้ว ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3

8. ผู้เห็นชอบหลักสูตร



(นางนวิมล วงศ์กุลวิจิตร)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. ผู้อนุมัติหลักสูตร



(นายอำนาจ วงศ์อุดมมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

กำหนดที่สุก

ที่ รง ๐๔๐๔/ร๐๓๑๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลข
ที่.....
วันที่..... 3 พ.ค. 2562
เวลา.....

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการและ
แผนปฏิบัติการโครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาค
การผลิตและบริการ ด้านท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะ
การบริหารการจัดการ Soft Skill ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงินงบประมาณ ๗,๔๐๖,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้าน
สี่แสนหกพันบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณปี ๒๕๖๒ แผนงาน
พื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรม
ไทยภาพของประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ ตามที่กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานเห็นชอบตามข้อ ๓.๓

[Handwritten signature]

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
- ๑ พ.ค. ๒๕๖๒

เรียน ผอ.สนพ.ลย

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

อื่นๆ

๖๐๗๗๕.

[Handwritten signature]

ธำเนียร

[Handwritten signature]

๓ พ.ค. ๖๒

[Handwritten signature]

๓. พ.ค. ๖๒.

ผอ. สนพ. ลย
Amur

[Handwritten signature]

15 พ.ค. 62



คำถามที่ทุก

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่... ๒๕๕๖
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา... ๑๖.๕๖ น.

รองอธิบดี 1
เลขที่ 1458
วันที่ 24 เม.ย. 2562
เวลา 15.50 น.
รับจาก ผอ.อ.ค. 26 เม.ย. 62

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน โทร ๙๑๕, ๙๐๕
ที่ รง ๐๔๐๔/ ๐ ๕๕๖
วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาคการผลิตและบริการ ด้านท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารการจัดการ Soft Skill ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ กองแผนงานและสารสนเทศ ได้เชิญประชุมหารือข้อราชการในประเด็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานในการประชุม และผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ การพิจารณาโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเตรียมการจัดส่งคนพิการเข้าร่วมแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๗,๖๐๐,๐๐๐ บาท โดยมอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการเตรียมการจัดส่งคนพิการเข้าร่วมแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ จำนวน ๕,๑๙๔,๑๐๐ บาท คงเหลือ ๑๒,๔๐๕,๙๐๐ บาท และได้มอบให้กองแผนงานและสารสนเทศ ดำเนินการฝึกอบรมทักษะด้านท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารการจัดการ Soft Skill จำนวน ๗,๔๐๖,๐๐๐ บาท รวมทั้งมอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๔,๙๙๙,๙๐๐ บาท

๒. ข้อยางาน

๒.๑ กองแผนงานและสารสนเทศได้ดำเนินการสำรวจความต้องการฝึกอบรมหลักสูตรด้านดิจิทัล ท่องเที่ยว และ Soft Skill จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ สรุปเป้าหมายระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ มีหน่วยงานที่ส่งแบบสำรวจความต้องการ จำนวน ๓๔ แห่ง เป้าหมาย ๒๕๓ รุ่น จำนวน ๕,๐๖๐ คน งบประมาณ ๑๑,๖๓๘,๐๐๐ บาท (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ กองแผนงานและสารสนเทศจึงพิจารณาดำเนินการปรับเป้าหมายและงบประมาณให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานในระบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒) โดยจัดสรรเป้าหมายได้จำนวน ๓,๒๒๐ คน งบประมาณ ๗,๔๐๖,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสี่แสนหกพันบาทถ้วน) เพื่อให้หน่วยงานที่ส่งแบบสำรวจความต้องการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร (เอกสารแนบ ๒)

๒.๓ กองแผนงานและสารสนเทศจึงได้จัดทำโครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาคการผลิตและบริการ ด้านท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารการจัดการ Soft Skill ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ คุณุณธรรม และนิสัยอุตสาหกรรมเชื่อมโยงอุตสาหกรรม ๔.๐ สนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๓,๒๒๐ คน งบประมาณ ๗,๔๐๖,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสี่แสนหกพันบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนงานพื้นฐาน...

แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา กำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ งบดำเนินงาน (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติโครงการ และโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารการจัดการ Soft Skill ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ มอบกองบริหารการคลังดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดตามแผนปฏิบัติการที่แนบมาพร้อมนี้

๓.๓ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณตามที่ได้รับการจัดสรรภายใต้แนวทางฯ ดังกล่าว

๓.๔ มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดทำโครงการฝึกอบรมฯ ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๔,๙๙๙,๙๐๐ บาท และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.๑ และเห็นชอบตามข้อ ๓.๒ - ๓.๔

(นางจิววรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

- ดำเนินโครงการ ตาม อนุมัติ ลงนามแล้ว
- มอบ กองคลัง ไปดำเนินการงบประมาณ. ๘,๙๙๙,๙๐๐
- มอบ กองพัฒนาฝีมือแรงงาน

(นางถวิล เพิ่มเพียรสิน)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุมัติ ลงนามแล้ว

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๒

น.น.

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

(นางจิววรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๒

ลำดับ	หน่วยงาน	รวมเป้าหมาย		งบประมาณ (หลักสูตร 30 ชม.) (2,300 บาท/คน)		เป้าหมาย (ระยะเวลาฝึกอบรม 30 ชั่วโมง)												ผลทำงาัดงาน ณ วันที่ 17 มี.ค. 62			
		จำนวน	รวม	จำนวน	รวม	ห้องเรียนปฏิบัติการ			ดิจิทัล			Soft skill			เป้าหมาย	HRงาน	ร้อยละผู้เข้า				
						จำนวน	ภาษา	คน	จำนวน	ภาษา	คน	จำนวน	ภาษา	คน							
11	สพ.9 พิชัยโลก	9	180	414,000	162,000	252,000	3	60	ภาษา	3	60	3	60	3	60	2,150	2,227	103.58			
							2	40	พนักงานท่าอากาศยาน (ยกระดับฝีมือ)			1	20	Autodesk Inventor Essentials (ยกระดับ)	1	20	9 หลักสูตร 9 ชั่วโมง (ยกระดับ)				
							1	20	การช่างเครื่องจักรทำงาน ระดับ 1 (ยกระดับฝีมือ)			1	20	ผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (ยกระดับ)	2	40	การทำงานเป็นทีม (ยกระดับ)				
							1					1	20	การใช้โปรแกรม CAM Software (ยกระดับ)							
12	สพ.เสย	4	80	184,000	72,000	112,000	4	80								1,080	1,034	95.74			
							1	20	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นที่ต้องการของตลาด												
							1	20	การออกแบบยานพาหนะที่เมือง												
							1	20	พนักงานต้อนรับ												
							1	20	การทำธุรกิจเครื่องรับออกอากาศในร้านและภาคพาณิชย์ขนาดใหญ่												
13	สพ.10 ลำปาง	4	80	184,000	72,000	112,000	4	80								2,020	1,765	87.38			
							2	40	พนักงานวิศวกร												
							1	20	ภาษาอังกฤษเพื่อการทํางาน												
							1	20	พนักงานต้อนรับ												
14	สพ.ลำพูน	5	100	230,000	90,000	140,000	2	40				2	40			2,020	1,406	104.93			
							2	40	การประกอบอากาศยาน			1	20	หุ่นยนต์อุตสาหกรรม	2	40	ภาษาเกาหลีเบื้องต้น				
							1	20	การประกอบอากาศยาน			1	20	การควบคุมเครื่องบินในอุตสาหกรรม	1	20	เทคนิคการซ่อมบำรุงอากาศยาน				
15	สพ.แพร่	3	60	138,000	54,000	84,000						2	40			1,170	1,083	92.56			
							1	20	การใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel 2010			1	20								
							1	20	การออกแบบเชิงฟังก์ชัน												
16	สพ.11 สุราษฎร์ธานี	3	60	138,000	54,000	84,000	3	60								2,060	1,211	58.79			
							2	40	ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว												
							1	20	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม												
17	สพ.สุพรรณ	5	100	230,000	90,000	140,000	3	60								970	879	90.62			
							2	40	การประกอบอากาศยาน												
							1	20	ภาษาอังกฤษเพื่อการทํางาน												
18	สพ.ระนอง	4	80	184,000	72,000	112,000	3	60								725	789	108.83			