



ระเบียบกระทรวงแรงงาน  
ว่าด้วยการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้กระทรวงแรงงานสามารถจัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล และการบริหารจัดการข้อมูลที่มีมาตรฐานและเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เชื่อถือได้ รวมทั้งเพื่อให้การบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานภาครัฐระหว่างกระทรวงแรงงานและหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นให้สอดคล้องและเชื่อมโยงเข้าด้วยกันอย่างมั่นคงปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล สามารถนำข้อมูลไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามยุทธศาสตร์ข้อมูลด้านแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ข้อมูล” หมายความว่า สิ่งที่สามารถทำให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง หรือเรื่องอื่นใด ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเอง หรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผนผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ภาพถ่ายดาวเทียม ภาพยนตร์ การบันทึกภาพ หรือเสียง การบันทึกด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือโทรจาวด์ การสำรวจระยะไกล หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

“ชุดข้อมูล” หมายความว่า การนำข้อมูลจากหลายแหล่งมารวบรวมเพื่อจัดเป็นชุดให้ตรงตามลักษณะโครงสร้างของข้อมูล หรือจากการใช้ประโยชน์ของข้อมูล

“ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน” หมายความว่า ข้อมูล สถิติ และข่าวสารที่ผ่านการตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการเก็บรวบรวม เกี่ยวกับการจ้างงาน การว่างงาน การจัดหางาน การอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน การประกันสังคม ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอิสระ ข้อมูลที่เก็บรวบรวมตามนโยบาย ความจำเป็นเร่งด่วน หรือตามความจำเป็นของพื้นที่ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอันจำเป็นในการจัดทำฐานข้อมูลภาครัฐ

“ธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน” หมายความว่า ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐตามประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน รัฐสภา ศาล องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์การอัยการ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และหน่วยงานอิสระของรัฐ

“ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน” หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๕ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการให้บริการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้มีการใช้ระบบดิจิทัลอย่างคุ้มค่าและเต็มศักยภาพ

(๒) พัฒนามาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับระบบดิจิทัล และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้มีความสอดคล้องและมีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน รวมทั้งมีความมั่นคงปลอดภัยและน่าเชื่อถือ โดยมีการบูรณาการและสามารถทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพ

(๓) สร้างและพัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยในการใช้ระบบดิจิทัลและมาตรการป้องกันคุ้มครองข้อมูลที่อาจกระทบถึงความมั่นคงหรือความเป็นส่วนตัวของประชาชน

(๔) เพื่อใช้ในการวางแผน ตัดสินใจ กำหนดนโยบาย และทิศทางการพัฒนาแรงงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

(๕) เพื่อบูรณาการฐานข้อมูลของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ

ข้อ ๖ ให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานและให้ความช่วยเหลือแก่ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานระหว่างกัน รวมทั้งกำกับติดตามให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปในแนวทางและมาตรฐานเดียวกัน

(๒) ประสานงานการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลจากหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

(๓) เก็บรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น

(๔) สนับสนุนงานของคณะทำงานขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล กระทรวงแรงงานในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีการจัดทำและครอบครอง ให้แก่ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือที่หน่วยงานของรัฐแห่งอื่นร้องขอที่จะเกิดการบูรณาการร่วมกัน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูล แรงงาน (MOL Data Governance Committee) มอบหมาย

การเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานตามวรรคหนึ่ง ต้องดำเนินการ ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อ ๗ ธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการ บริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) กำหนดสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงสิทธิและหน้าที่ของผู้ครอบครองหรือควบคุมข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ทุกขั้นตอน

(๒) มีระบบบริหารและกระบวนการจัดการและคุ้มครองข้อมูลที่ครบถ้วน ตั้งแต่การจัดทำ การจัดเก็บ การจำแนกหมวดหมู่ การประมวลผลหรือใช้ข้อมูล การปกปิดหรือเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบ และการทำลาย

(๓) มาตรการในการควบคุมและพัฒนาคุณภาพข้อมูลเพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมใช้งานเป็นปัจจุบัน สามารถบูรณาการและมีคุณสมบัติแลกเปลี่ยนกันได้ รวมทั้งมีการวัดผลการบริหาร จัดการข้อมูลเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานมีข้อมูลที่มีคุณภาพและต่อยอดนวัตกรรมจากการใช้ ข้อมูลได้

(๔) กำหนดนโยบายหรือกฎเกณฑ์การเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ชัดเจนและมีระบบ บริหารจัดการ รวมทั้งมีมาตรการและหลักประกันในการคุ้มครองข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองให้มีความ มั่นคงปลอดภัยและมีให้ข้อมูลส่วนบุคคลถูกละเมิด

(๕) จัดทำคำอธิบายชุดข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน เพื่อให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับ โครงสร้างของข้อมูล เนื้อหาสาระ รูปแบบการจัดเก็บ แหล่งข้อมูล และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล

ข้อ ๘ ให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ให้เป็นไป ตามธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

(๑) ทำการสำรวจตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการให้ถูกต้อง ทันสมัย และสามารถนำไปใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

(๒) จัดทำข้อมูลตามภารกิจให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล โดยเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และสามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถแลกเปลี่ยนกับ หน่วยงานของรัฐแห่งอื่นและนำไปประมวลผลต่อไปได้

(๓) จัดทำกระบวนการหรือการดำเนินงานทางดิจิทัลเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นได้ และมีการบูรณาการระหว่าง หน่วยงานของรัฐเป็นสำคัญ

(๔) จัดให้มีมาตรการหรือระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน เพื่อให้มีความพร้อมใช้ น่าเชื่อถือ และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องจัดให้มีระบบป้องกันหรือรับมือ กับภัยคุกคามหรือความเสี่ยงทางไซเบอร์ตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเก็บรวบรวม ตรวจสอบ ประมวลผล และจัดส่ง ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานให้ศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

ข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนามาตรฐาน การเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาวิสัยทัศน์ เรื่อง มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลว่าด้วยเรื่อง กรอบแนวทางการพัฒนา มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

## หมวด ๒

### คณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลแรงงาน (MOL Data Governance Committee)

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลแรงงาน (MOL Data Governance Committee)” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ รองปลัดกระทรวงแรงงานด้านนโยบายและอำนาจการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม และผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งข้าราชการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินหนึ่งคน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลแรงงาน (MOL Data Governance Committee) มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดเป้าหมายและภารกิจที่จำเป็นต้องจัดทำให้มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน หรือคณะรัฐมนตรี
- (๒) กำหนดแนวทางในการจัดทำชุดข้อมูลสำคัญและชุดข้อมูลเปิดด้านแรงงาน เพื่อนำไปบังคับใช้แก่การดำเนินงานของศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ตามธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน และตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล โดยสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) พิจารณาชุดข้อมูลและมาตรฐานเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อกำหนดเป็นธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๔) พิจารณาและให้ความเห็นนโยบายกำกับดูแลข้อมูลที่ครอบคลุมวงจรชีวิตข้อมูล (Data Life Cycle) ที่คณะทำงานขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อนำไปใช้แก่การดำเนินงานธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน
- (๕) ทบทวนเป้าหมายและภารกิจให้เป็นปัจจุบัน เพื่อจัดให้มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงานและคณะรัฐมนตรี รวมถึงพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาชุดข้อมูลที่จะใช้ประโยชน์จากข้อมูลตามภารกิจเป้าหมายให้ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- (๖) ประเมินและวัดผลการบริหารจัดการข้อมูลแรงงาน โดยประเมินความพร้อมของการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานในระดับหน่วยงาน ประเมินคุณภาพข้อมูล และการประเมินความมั่นคงปลอดภัยของการดำเนินการธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้มีการดำเนินการตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ นโยบายของกระทรวงแรงงานและคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล
- (๘) กำกับ ติดตามดูแลการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงแรงงานให้สอดคล้องตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๙) วินิจฉัยเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแนวทาง การปฏิบัติ และวิธีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลตามชุดข้อมูลและมาตรฐานที่กำหนดแบบเปิดเสรีและบูรณาการร่วมกัน ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และตามธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน รวมถึงวินิจฉัยปัญหาอันเนื่องมาจากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น
- (๑๐) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

## หมวด ๓

## คณะกรรมการขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงแรงงาน” ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงแรงงานด้านนโยบายและอำนาจการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม และผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นคณะกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งข้าราชการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินหนึ่งคน

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงแรงงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล

(๒) จัดทำชุดข้อมูลธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลแรงงาน (MOL Data Governance Committee) กำหนด ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล โดยสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

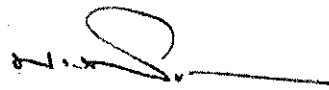
(๓) ศึกษา วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลแรงงาน (MOL Data Governance Committee) พิจารณากำหนดหรือทบทวนแนวทางและวิธีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลตามชุดข้อมูลและมาตรฐานที่กำหนด โดยรวมถึงนโยบาย กฎระเบียบ มาตรฐาน แนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

(๔) เสนอประเด็นปัญหาในการปฏิบัติทั้งปวงตามธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน และการดำเนินการของศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานเพื่อให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลแรงงาน (MOL Data Governance Committee) วินิจฉัย รวมถึงปัญหาอันเนื่องมาจากการเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น

(๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินการให้เป็นไปตามธรรมาภิบาลข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน และศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน เพื่อรายงานและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลแรงงาน (MOL Data Governance Committee)

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลแรงงาน (MOL Data Governance Committee) มอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน