



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร

เลขรับ..... ๑๕๐๕

วันที่..... ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๓

เวลา..... ๑๖.๕๐ น

ส่วนราชการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๑๕

ที่ รง ๐๒๐๘.๒/๗๕๙

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๕ - ๖/๒๕๖๓

เรียน ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ พิจารณาโครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ โครงการ และพิจารณาเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน นั้น

เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถนำมติการประชุมไปดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ตามกำหนดระยะเวลา และรับทราบการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางที่ถูกต้องและชัดเจนในการเสนอโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ จึงขอแจ้งมติการประชุมคณะกรรมการฯ สรุปได้ ดังนี้

๑. มติคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

- เห็นชอบให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน เรื่อง ตารางอัตราเงินเดือนการจ้างที่ปรึกษาในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ โดยเริ่มที่ประสบการณ์ ๕ ปี ถึงสูงสุดเกิน ๒๐ ปี รวม ๑๗ ระดับ ในแต่ละวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง (เอกสาร ๑)

๒. มติคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

๒.๑ เห็นชอบโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๒๕๘,๑๑๕ บาท (สองแสนห้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสิบห้าบาทถ้วน)

๒.๒ เห็นชอบให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน เรื่อง ตำแหน่งบุคลากรที่ใช้ในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง (เอกสาร ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมชาย เอื้อจารุพร)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน

มอบหมาย: นายกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ
วันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๓

(นายกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ)

ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒๑ ส.ค. ๒๕๖๓

อัตราเงินเดือนการจ้างที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (คำนวณรวม Mark - Up Factor แล้ว)

ในการพิจารณาของคณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงาน

รายการ	สถาบันของรัฐ ที่ให้บริการงานที่ปรึกษา Mark-Up Factor 1.760	ที่ปรึกษาไม่ได้ทำงาน ประจำใน บ.ที่ปรึกษา Mark-Up Factor 1.430	ที่ปรึกษาทำงานประจำเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา			
			กรณีไม่มีหลักฐาน Mark-Up Factor 2.475	กรณีมีหลักฐาน 1 ข้อ Mark-Up Factor 2.530	กรณีมีหลักฐาน 2 ข้อ Mark-Up Factor 2.585	กรณีมีหลักฐาน 3 ข้อ Mark-Up Factor 2.640
ปริญญาดรี						
ประสบการณ์ 5 ปี	63,500	51,600	89,300	91,300	93,300	95,300
ประสบการณ์ 6 ปี	70,500	57,300	99,100	101,000	103,500	105,700
ประสบการณ์ 7 ปี	77,500	63,000	109,000	111,400	113,900	116,300
ประสบการณ์ 8 ปี	84,700	68,800	116,700	119,200	124,500	127,100
ประสบการณ์ 9 ปี	91,600	74,400	128,800	131,700	134,500	137,400
ประสบการณ์ 10 ปี	97,200	78,900	136,600	139,700	142,700	145,700
ประสบการณ์ 11 ปี	107,200	87,100	150,700	154,100	157,400	160,800
ประสบการณ์ 12 ปี	115,900	94,100	162,900	166,500	170,200	173,800
ประสบการณ์ 13 ปี	124,700	101,300	175,400	179,300	183,200	187,100
ประสบการณ์ 14 ปี	133,700	108,600	188,000	192,200	196,400	200,600
ประสบการณ์ 15 ปี	143,300	116,400	201,500	205,900	210,400	214,900
ประสบการณ์ 16 ปี	148,400	120,500	208,600	213,300	217,900	222,600
ประสบการณ์ 17 ปี	156,500	127,200	220,100	225,000	229,900	234,700
ประสบการณ์ 18 ปี	167,600	136,100	235,600	240,900	246,100	251,300
ประสบการณ์ 19 ปี	176,400	143,300	248,000	253,500	259,100	264,600
ประสบการณ์ 20 ปี	186,400	151,400	262,100	267,900	273,800	279,600
ประสบการณ์เกิน 20 ปี	195,000	158,400	274,200	280,300	286,400	292,500

อัตราเงินเดือนการจ้างที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (คำนวณรวม Mark - Up Factor แล้ว)

ในการพิจารณาของคณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงาน

รายการ	สถาบันของรัฐ	ที่ปรึกษาไม่ได้ทำงาน	ที่ปรึกษาทำงานประจำเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา			
	ที่ให้บริการงานที่ปรึกษา	ประจำใน บ.ที่ปรึกษา	กรณีไม่มีหลักฐาน	กรณีมีหลักฐาน 1 ข้อ	กรณีมีหลักฐาน 2 ข้อ	กรณีมีหลักฐาน 3 ข้อ
	Mark-Up Factor 1.760	Mark-Up Factor 1.430	Mark-Up Factor 2.475	Mark-Up Factor 2.530	Mark-Up Factor 2.585	Mark-Up Factor 2.640
ปริญญาโท						
ประสบการณ์ 5 ปี	72,200	58,600	101,500	103,700	106,000	108,200
ประสบการณ์ 6 ปี	79,600	64,700	112,000	114,500	117,000	119,500
ประสบการณ์ 7 ปี	87,200	70,900	122,700	125,400	128,100	130,800
ประสบการณ์ 8 ปี	94,900	77,100	133,500	136,400	139,400	142,400
ประสบการณ์ 9 ปี	102,100	83,000	143,600	146,800	150,000	153,200
ประสบการณ์ 10 ปี	107,700	87,500	151,500	154,800	158,200	161,600
ประสบการณ์ 11 ปี	118,400	96,200	166,600	170,300	174,000	177,700
ประสบการณ์ 12 ปี	127,400	103,500	179,200	183,200	187,200	191,200
ประสบการณ์ 13 ปี	136,600	118,400	192,100	196,300	200,600	204,900
ประสบการณ์ 14 ปี	145,800	118,400	205,000	209,500	214,100	218,600
ประสบการณ์ 15 ปี	155,400	126,300	218,500	223,400	228,300	233,100
ประสบการณ์ 16 ปี	160,300	130,300	225,500	230,500	235,500	240,500
ประสบการณ์ 17 ปี	168,200	136,700	236,600	241,800	247,100	252,300
ประสบการณ์ 18 ปี	179,300	145,700	252,100	257,700	263,300	268,900
ประสบการณ์ 19 ปี	187,800	152,600	264,100	270,000	275,900	281,800
ประสบการณ์ 20 ปี	197,600	160,600	277,900	284,100	290,300	296,500
ประสบการณ์เกิน 20 ปี	205,700	167,200	289,300	295,800	302,200	308,600

อัตราเงินเดือนการจ้างที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (คำนวณรวม Mark - Up Factor แล้ว)

ในการพิจารณาของคณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงาน

รายการ	สถาบันของรัฐ	ที่ปรึกษาไม่ได้ทำงาน	ที่ปรึกษาทำงานประจำเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา			
	ที่ให้บริกรงานที่ปรึกษา	ประจำใน บ.ที่ปรึกษา	กรณีไม่มีหลักฐาน	กรณีมีหลักฐาน 1 ข้อ	กรณีมีหลักฐาน 2 ข้อ	กรณีมีหลักฐาน 3 ข้อ
	Mark-Up Factor 1.760	Mark-Up Factor 1.430	Mark-Up Factor 2.475	Mark-Up Factor 2.530	Mark-Up Factor 2.585	Mark-Up Factor 2.640
ปริญญาเอก						
ประสบการณ์ 5 ปี	81,800	66,500	115,100	117,600	120,200	122,800
ประสบการณ์ 6 ปี	90,000	73,100	126,600	129,400	132,200	135,000
ประสบการณ์ 7 ปี	98,100	79,700	138,000	141,100	144,100	147,200
ประสบการณ์ 8 ปี	106,300	86,400	149,500	152,800	156,100	159,400
ประสบการณ์ 9 ปี	113,900	92,500	160,100	163,700	167,200	170,800
ประสบการณ์ 10 ปี	119,700	97,200	168,300	172,000	175,800	179,500
ประสบการณ์ 11 ปี	130,900	106,400	184,100	188,200	192,300	196,400
ประสบการณ์ 12 ปี	140,200	113,900	197,100	201,500	205,900	210,300
ประสบการณ์ 13 ปี	149,500	121,500	210,300	215,000	219,600	224,300
ประสบการณ์ 14 ปี	158,900	129,100	223,400	228,400	233,300	238,300
ประสบการณ์ 15 ปี	168,600	137,000	237,100	242,400	247,600	252,900
ประสบการณ์ 16 ปี	173,200	140,700	243,500	249,000	254,400	259,800
ประสบการณ์ 17 ปี	180,900	146,900	254,300	260,000	265,600	271,300
ประสบการณ์ 18 ปี	191,900	155,900	269,800	275,800	281,800	287,800
ประสบการณ์ 19 ปี	200,000	162,500	281,300	287,600	293,800	301,100
ประสบการณ์ 20 ปี	209,400	170,200	294,500	301,100	307,600	314,200
ประสบการณ์เกิน 20 ปี	217,200	176,500	305,400	312,200	319,000	325,800

ตำแหน่งบุคลากรที่ใช้ในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และระยะเวลาปฏิบัติงานจริง

รายชื่อตำแหน่งบุคลากรที่ใช้ในการพัฒนาระบบ

ระยะเวลาปฏิบัติงานพื้นฐาน

กลุ่มหลัก

๑. ผู้จัดการโครงการ (Project Manager)	๑๒	เดือน
๒. นักวิเคราะห์ระบบ (System Analysis)	๓	เดือน
๓. นักออกแบบระบบ (Designer)	๓	เดือน
๔. นักพัฒนาระบบ/โปรแกรมเมอร์ (Developer/Programmer)	๙	เดือน
๕. นักทดสอบระบบ (IT Tester)	๓	เดือน
๖. เลขานุการ	๑๒	เดือน

กลุ่มเสริม

๑. นักวิเคราะห์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓	เดือน
๒. นักวิเคราะห์ความปลอดภัยด้านไซเบอร์	๓	เดือน
๓. นักวิเคราะห์เครือข่ายด้านคอมพิวเตอร์	๓	เดือน
๔. นักวิเคราะห์ปัญหาประติษฐ์	๓	เดือน
๕. นักบริหารจัดการฐานข้อมูล (Database Administrator)	๓	เดือน
๖. นักบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่	๓	เดือน
๗. นักสถาปัตยกรรมคอมพิวเตอร์	๓	เดือน
๘. วิศวกรระบบ (Software Engineer)	๙	เดือน
๙. นักตรวจสอบคุณภาพโครงการ (Quality Assurance)	๓	เดือน
๑๐. นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล	๓	เดือน
๑๑. Digital Marketing	๓	เดือน

สูตรการคำนวณระยะเวลาปฏิบัติงานจริง (หากคำนวณตามสูตรแล้ว ผลลัพธ์มีจุดทศนิยมให้ปัดเป็น ๑)

$$= \text{ระยะเวลาปฏิบัติงานพื้นฐาน} \div ๑๒ \times \text{ระยะเวลาในการพัฒนาระบบของโครงการ}$$

ตัวอย่าง มีโครงการพัฒนาระบบระยะเวลา ๙ เดือน บุคลากรในการพัฒนาระบบประกอบด้วย ๖ ตำแหน่ง

๑. ผู้จัดการโครงการ ๒. นักวิเคราะห์ระบบ ๓. นักออกแบบระบบ ๔. นักพัฒนาระบบ
๕. นักทดสอบระบบ ๖. เลขานุการ

๑. ผู้จัดการโครงการ	=	$๑๒ \div ๑๒ \times ๙ = ๙$
๒. นักวิเคราะห์ระบบ	=	$๓ \div ๑๒ \times ๙ = ๒.๒๕ = ๓$
๓. นักออกแบบระบบ	=	$๓ \div ๑๒ \times ๙ = ๒.๒๕ = ๓$
๔. นักพัฒนาระบบ	=	$๙ \div ๑๒ \times ๙ = ๗.๕๙ = ๘$
๕. นักทดสอบระบบ	=	$๓ \div ๑๒ \times ๙ = ๒.๒๕ = ๓$
๖. เลขานุการ	=	$๑๒ \div ๑๒ \times ๙ = ๙$

หมายเหตุ ๑. ตำแหน่งต่างๆ ในกลุ่มหลักและกลุ่มเสริม สามารถมีจำนวนคนได้มากกว่า ๑ คน (เลือกผู้มีประสบการณ์สูง หรือวุฒิการศึกษาสูง) ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และความเร่งด่วน เพื่อลดระยะเวลาในการส่งมอบงาน ยกเว้นตำแหน่งผู้จัดการโครงการ และเลขานุการ

๒. ระยะเวลาในการพัฒนาระบบของตำแหน่งในกลุ่มหลัก (ตำแหน่งที่ ๒, ๓, ๔ และ ๕) ต้องสอดคล้องกับระยะเวลาการส่งมอบงาน ใน TOR ด้วย