



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๔๕/๒๐๒๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศและของกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| (๑) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม | ประธานคณะกรรมการ
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Department Chief Information Officer : DCIO) |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | คณะกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ | คณะกรรมการ |
| (๑๑) เลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| (๑๓) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะกรรมการ |
| (๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๕) เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำกับ ดูแล และบริหารจัดการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามนโยบายแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงแรงงาน

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐ และสอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์กระทรวงแรงงาน

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน โครงการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) บริหารจัดการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลประชาชนและข้อมูลอื่น ๆ ระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบการพัฒนาาระบบดิจิทัลสำหรับบริการประชาชนและองค์กร รวมทั้งรูปแบบการให้บริการให้รองรับเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงบริการง่าย ลดขั้นตอน ลดต้นทุน และประหยัดค่าใช้จ่าย

(๗) รายงานผลการดำเนินงานจัดการระบบคอมพิวเตอร์ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรัชช เบญจาทิกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน