

แนวทาง การดำเนินงาน ปี 2563

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นำเสนอ โดย นางจิรวรรณ สุตสุนทร
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(วันที่ 4 กันยายน 2562)

เป้าหมายรวม 3,825,650 คน

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง 125,650 คน
- ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ 3,700,000 คน

งบประมาณรวม 1,824.9341 ล้านบาท

สรุปรายละเอียดแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงานบูรณาการ

- เป้าหมาย 62,820 คน
- งบประมาณ 392.6400 ล้านบาท

แผนงานยุทธศาสตร์

- เป้าหมาย 62,620 คน
- งบประมาณ 202.4341 ล้านบาท

แผนงานพื้นฐาน

- เป้าหมาย 3,700,210 คน
- งบประมาณ 301.0180 ล้านบาท

แผนบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน

- งบประมาณ 928.8420 ล้านบาท

ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานตามโครงการพาคนกลับบ้าน กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และแรงงานกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง
- เป้าหมาย 800 คน (40 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 12.0400 ล้านบาท
- งบฝึกอบรม 3.0400 ล้านบาท
 - ค่าใช้จ่ายต่อคน 5,050 บาท
 - ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 101,000 บาท
- งบค่าใช้จ่ายในการจัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพ 8.0000 ล้านบาท
 - ค่าใช้จ่ายต่อคน 10,000 บาท
- พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา 4 อำเภอ ได้แก่ อ.จะนะ อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย และ อ.เทพา

พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต

2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ หรือผู้ประกอบการ
- เป้าหมาย 10,300 คน (515 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 72.2005 ล้านบาท

(1) งบฝึกอบรม

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	300 คน	งบประมาณ	2.6860	ล้านบาท
- ฝึกยกระดับ	10,000 คน	งบประมาณ	32.0000	ล้านบาท

(2) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา

งบประมาณ 37.5145 ล้านบาท

- อุตสาหกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมชีวภาพ 2) อุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์ครบวงจร 3) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ 4) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 5) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ
- พื้นที่ดำเนินการ 1) สพร. 1 สมุทรปราการ 2) สพร. 2 สุพรรณบุรี 3) สพร. 4 ราชบุรี 4) สพร. 5 นครราชสีมา 5) สพร. 6 ขอนแก่น 6) สพร. 7 อุบลราชธานี 7) สพร. 8 นครสวรรค์ 8) สพร. 9 พิษณุโลก 9) สพร. 10 ลำปาง 10) สพร. 11 สุราษฎร์ธานี 11) สพร. 14 ปทุมธานี 12) สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา 13) สพร. 16 นครปฐม 14) สพร. 18 อุตรธานี 15) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

(อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมและศักยภาพของพื้นที่)

3. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากร แรงงานในสาขาที่กำหนด และผู้ประกอบการในสาขาที่กำหนด
องค์กรอาชีพ สมาคม นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ
- งบประมาณ 10.0000 ล้านบาท
- เป้าหมาย พัฒนามาตรฐานฯ 10 สาขา ได้แก่ 1) ช่างซ่อมบำรุงอิเล็กทรอนิกส์สำหรับรถยนต์ไฟฟ้า
2) ช่างออกแบบผลิตภัณฑ์สำหรับงานพิมพ์ 3 มิติ 3) นักพัฒนาและออกแบบระบบไฟฟ้าอัจฉริยะในห้องนั่งเล่น
4) นักพัฒนาและออกแบบระบบไฟฟ้าอัจฉริยะในห้องครัว 5) นักออกแบบและติดตั้งเครื่องกำเนิดเชื้อเพลิงชีวภาพ
ขนาดเล็ก 6) นักออกแบบและติดตั้งเครื่องกำเนิดเชื้อเพลิงชีวภาพขนาดกลาง 7) ช่างซ่อมบำรุงระบบอัตโนมัติชั้น
ในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก 8) ช่างซ่อมบำรุงระบบอัตโนมัติชั้นในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง
9) นักจัดการข้อมูลการเกษตรก่อนการเพาะปลูก 10) นักจัดการข้อมูลการเกษตรระหว่างการเพาะปลูก
- พื้นที่ดำเนินการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล

4. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน แรงงานในสถานประกอบการ
- งบประมาณ 42.9974 ล้านบาท
- เป้าหมาย สถานประกอบการ/OTOP/วิสาหกิจชุมชน รวม 185 แห่ง
 - แรงงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 10,000 คน
 - พัฒนาเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 5,000 คน
- แนวทางดำเนินการ
 - (1) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่กลุ่มเป้าหมาย 185 แห่ง
 - (2) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
 - (3) ผลิตภาพแรงงานสัญญาจร 77 จังหวัด
 - (4) ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 77 จังหวัด
 - (5) พัฒนา นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่
- พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัดทั่วประเทศ

พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

5.โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน
- เป้าหมาย 12,000 คน (600 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 87.5041 ล้านบาท
 - (1) งบฝึกอบรม
 - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 700 คน งบประมาณ 5.1020 ล้านบาท
 - ฝึกยกระดับ 11,300 คน งบประมาณ 36.1600 ล้านบาท
 - (2) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา งบประมาณ 46.2421 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ 10 จังหวัดเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สงขลา นราธิวาส ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด หนองคาย นครพนม เชียงราย และกาญจนบุรี)

สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

6.โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ/ชุมชน ผู้ว่างงาน
- เป้าหมาย 6,320 คน (316 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 21.8320 ล้านบาท

งบฝึกอบรม

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 320 คน งบประมาณ 2.6320 ล้านบาท
- ฝึกยกระดับ 6,000 คน งบประมาณ 19.2000 ล้านบาท

- พื้นที่ดำเนินการ

1. พื้นที่แหล่งท่องเที่ยวเมืองหลัก ศูนย์ฝึกอบรมด้านความเป็นเลิศ (Excellence Center) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

2. พื้นที่แหล่งท่องเที่ยวเมืองรอง 55 จังหวัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นพื้นที่ตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับด้านท่องเที่ยวและบริการที่เป็นเมืองรอง 55 จังหวัด ประกอบด้วย ภาคเหนือ 16 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย พิชณุโลก ตาก เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ สุโขทัย ลำพูน อุตรดิตถ์ ลำปาง แม่ฮ่องสอน พิจิตร แพร่ น่าน กำแพงเพชร อุทัยธานี พะเยา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 18 จังหวัด ได้แก่ อุตรธานี อุบลราชธานี **หนองคาย** เลย **มุกดาหาร** บุรีรัมย์ ชัยภูมิ ศรีสะเกษ สุรินทร์ สกลนคร **นครพนม** ร้อยเอ็ด มหาสารคาม บึงกาฬ กาฬสินธุ์ โยธาธร หนองบัวลำภู อานาจเจริญ **ภาคกลาง** **ภาคตะวันออก** ภาคตะวันตก 12 จังหวัด ได้แก่ ลพบุรี สุพรรณบุรี นครนายก **สระแก้ว** **ตราด*** จันทบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม ปราจีนบุรี ชัยนาท อ่างทอง สิงห์บุรี **ภาคใต้** 9 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช พัทลุง ตรัง สตูล ชุมพร ระนอง **นราธิวาส** ยะลา ปัตตานี

(อาจมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อลดความซ้ำซ้อนของโครงการ)

พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

(1) บุคลากรในสาขาที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ประกอบการในสาขาโลจิสติกส์ องค์กรวิชาชีพ สมาคมฯ

(2) บุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้ว และที่ว่างงานที่มีพื้นฐานทักษะที่เกี่ยวข้อง

- เป้าหมาย - พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ 10 สาขา

- บุคลากรด้านโลจิสติกส์/ผู้ว่างงาน 3,400 คน

- งบประมาณ **งบประมาณ 20.8800 ล้านบาท**

(1) พัฒนามาตรฐานฯ รองรับโลจิสติกส์และอบรมผู้ทดสอบฯ

งบประมาณ 10.0000 ล้านบาท

(2) พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์

งบประมาณ 10.8800 ล้านบาท

- พื้นที่ดำเนินการ

(1) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) จังหวัดที่ตั้งในเขตพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจ (Economic Corridor) ดังนี้ **แนวตะวันออก-ตะวันตก** (East-West Economic Corridor : EWEC) ประกอบด้วย 7 จังหวัด ได้แก่ **ตาก** สุโขทัย พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ **มุกดาหาร** **แนวเหนือใต้** (North – South Economic Corridor : NSEC) ประกอบด้วย 13 จังหวัด ได้แก่ **เชียงราย** เชียงใหม่ ลำปาง นครสวรรค์ พระนครศรีอยุธยา ลำพูน พะเยาแพร่ อุตรดิตถ์ กำแพงเพชร กรุงเทพฯ (ตาก พิษณุโลก) **แนวตอนใต้** (Southern Economic Corridor : SEC) ประกอบด้วย 8 จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี **สระแก้ว** ชลบุรี ระยอง จันทบุรี **ตราด** และ**กาญจนบุรี**

(อาจมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อลดความซ้ำซ้อนของโครงการ)

8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี และมีความประสงค์จะเข้าทำงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
- เป้าหมาย 300 คน (อบรม 4 เดือน ภาคทฤษฎี 2 เดือน และภาคปฏิบัติในสถานประกอบการ 2 เดือน)
- งบประมาณ 6.2560 ล้านบาท
- วิธีดำเนินการ
 - ฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชน สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านโลจิสติกส์
 - จัดส่งเจ้าหน้าที่นิเทศตรวจเยี่ยม กำกับ ดูแลการฝึกอบรมตลอดโครงการจัดหาสถานประกอบการสำหรับฝึกงานจริงในสถานประกอบการ และสถานประกอบการยินดีรับผู้จบฝึกอบรมเข้าทำงานทันที
- หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย/เทคโนโลยีชั้นสูง แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ต้องการฝึกทักษะสาขาเทคโนโลยีชั้นสูง และวิทยากรต้นแบบ
- เป้าหมาย 6,500 คน (325 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 96.7900 ล้านบาท
 - (1) งบฝึกอบรมยกระดับฯ เป้าหมาย 6,400 คน งบประมาณ 20.4800 ล้านบาท
 - (2) พัฒนาวิทยากรต้นแบบ เป้าหมาย 100 คน งบประมาณ 0.4000 ล้านบาท
 - (3) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา งบประมาณ 75.9100 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา

เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้สูงอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป
- เป้าหมาย 8,200 คน (410 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 22.14000 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัดทั่วประเทศ

11.โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

○ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

- 1) ผู้ประสพภัยธรรมชาติ
- 2) ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- 3) ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ
- 4) ทหารบาดเจ็บฯ
- 5) คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ
- 6) แรงงานนอกระบบ (อิสระ)
- 7) ชนกลุ่มน้อย
- 8) ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
- 9) แรงงานตามโครงการพระราชดำริ

○ เป้าหมาย 9,100 คน (455 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

○ งบประมาณ 24.6000 ล้านบาท

○ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัดทั่วประเทศ

พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

12.โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งสร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติและประสบการณ์ รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนศาสตร์ของพระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ

2. เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน

3. เพื่อ Up Skill และ Re skill ให้แรงงานสามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ

○ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน

○ เป้าหมาย 20,800 คน (1,040 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

○ งบประมาณ 76.1600 ล้านบาท

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3,000 คน งบประมาณ 19.2000 ล้านบาท

- ฝึกยกระดับ 17,800 คน งบประมาณ 56.9600 ล้านบาท

○ ตอบสนองนโยบายเร่งด่วน ข้อที่ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้า และ 1) กลไก การปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานฯ และ 2) สามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ และเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานอุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

○ พื้นที่ดำเนินการ 50 หน่วยฝึก 1) กรุงเทพมหานคร 2) นครศรีธรรมราช 3) ปัตตานี 4) ยะลา 5) กระบี่ 6) กาฬสินธุ์ 7) กำแพงเพชร 8) จันทบุรี 9) ชัยนาท 10) ชัยภูมิ 11) ชุมพร 12) ตรัง 13) นครนายก 14) นนทบุรี 15) น่าน 16) บึงกาฬ 17) บุรีรัมย์ 18) ประจวบคีรีขันธ์ 19) ปราจีนบุรี 20) พังงา 21) พัทลุง 22) พิจิตร 23) เพชรบุรี 24) เพชรบูรณ์ 25) แพร่ 26) พะเยา 27) มหาสารคาม 28) แม่ฮ่องสอน 29) ยโสธร 30) ร้อยเอ็ด 31) ระยอง 32) ลพบุรี 33) ลำพูน 34) เลย 35) ศรีสะเกษ 36) สกลนคร 37) สตูล 38) สมุทรสงคราม 39) สมุทรสาคร 40) สระบุรี 41) สิงห์บุรี 42) สุโขทัย 43) สุรินทร์ 44) หนองบัวลำภู 45) อ่างทอง 46) อุทัยธานี 47) อุตรดิตถ์ 48) อำนาจเจริญ 49) DSD Wellness 50) AHRDA

(อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม และลดความซ้ำซ้อนของโครงการ รวมทั้งศักยภาพของพื้นที่)

13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ว่างงาน แรงงานทั่วไป กำลังแรงงานด้านการเชื่อม/กลุ่มนักศึกษา
- งบประมาณ 81.6741 ล้านบาท
- เป้าหมาย 30,720 คน
 - (1) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย 4,100 คน งบประมาณ 12.1640 ล้านบาท
 - (2) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 26,300 คน งบประมาณ 26.30000 ล้านบาท และแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ 34.6301 ล้านบาท
 - (3) พัฒนาศักยภาพฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล จำนวน 200 คน งบประมาณ .60000 ล้านบาท
 - (4) เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายฯ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 77 แห่ง งบประมาณ 3.0000 ล้านบาท
 - (5) ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ เป้าหมาย 120 คน งบประมาณ 4.9800 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ และสถาบัน/สำนักงานฯ ทั่วประเทศ

ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากร (การศึกษา ,ภาครัฐ) แรงงาน ผู้ประกอบกิจการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน ท่องเที่ยว การบริการ โลจิสติกส์
- เป้าหมาย 2,000 คน
- งบประมาณ 20.0000 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ
 1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในบริเวณตะเข็บชายแดน/ส่วนราชการ
 2. สถาบันการศึกษา/องค์กรมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC, SEC
 3. ภายในประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT ที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- เป้าหมาย 3,700,210 คน
- งบประมาณ 301.0180 ล้านบาท

กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนาระบบฯ	สาขา	38.0114
พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	หลักสูตร	28.6057
ส่งเสริม สปก. ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	3,700,000	223.1402
ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร. ปช.	77 แห่ง	8.5407
พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	210	2.7200

- พื้นที่ดำเนินการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองแผนงานและสารสนเทศ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และสถาบันฯ/สำนักงานฯ

เปรียบเทียบและเชื่อมโยง
โครงการ ปี 2562
งบ 62 พลังก่อน
และโครงการปี 2563



โครงการ	ปี 2562		แผน 62 พลังก่อน		ปี 2563 (ผลการพิจารณาวันที่ 4 ก.ย.62)	
	เป้าหมาย 12 เดือน (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย 6 เดือน (คน)	งบประมาณ 6 เดือน (บาท)	เป้าหมาย 12 เดือน (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
รวมทั้งสิ้น	3,824,642	1,911.0926	2,062,800	232.9734	3,825,650	1,824.9341
งบบุคลากร		879.8628				928.8420
รวม	3,824,642	1,031.2298	2,062,800	130.9562	3,825,650	896.0921
1. โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	800 780 (โครงการสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน)	12.0400 3.3150	400	6.0200	800	12.0400
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความ เป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	10,000	130.6559	5,000	15.6860	10,300	72.2005
- เตรียมเข้าทำงาน			-	-	300	
- ยกระดับ			5,000	19.000	10,000	
3. โครงการพัฒนามาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรม	10 สาขา	28.3700	5 สาขา	5.0000	10 สาขา	10.0000
4. โครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0	15,000	42.9974	7,500	21.4985	15,000	42.9974

โครงการ	ปี 2562		แผน 62 พลังก่อน		ปี 2563 (ผลการพิจารณาวันที่ 4 ก.ย.62)	
	เป้าหมาย 12 เดือน (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย 6 เดือน (คน)	งบประมาณ 6 เดือน (บาท)	เป้าหมาย 12 เดือน (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลัง แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	15,000	56.5000	7,500	24.6445	12,000	87.5041
- เตรียมเข้าทำงาน			500	3.6445	700	
- ยกระดับ			7,000	21.0000	11,300	
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลัง แรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	-	-			6,320	21.8320
- เตรียมเข้าทำงาน			-	-	320	
- ยกระดับ			-	-	6,000	
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและพัฒนา บุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	-	-	-	-	3,400	10.8800
					10 สาขา	10.0000
8. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ	300	5.3560	150	2.6780	300	6.2560

โครงการ	ปี 2562		แผน 62 พลังก่อน		ปี 2563 (ผลการพิจารณาวันที่ 4 ก.ย.62)	
	เป้าหมาย 12 เดือน (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย 6 เดือน (คน)	งบประมาณ 6 เดือน (บาท)	เป้าหมาย 12 เดือน (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลัง แรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ - ยกระดับ	6,400	46.1825	3,200	12.1600	6,500	96.7900
			-	-	→ 100	
				12.1600	→ 6,400	
10. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	8,160	22.0320	4,080	11.0160	→ 8,200	22.1400
11. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	16,000	43.2000	8,000	21.6000	→ 9,100	24.6000
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	(โครงการ Thailand 4.0)		9,100	36.4800	20,800	76.1600
	(โครงการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ของภาคอุตสาหกรรมและบริการ)					
- เตรียมเข้าทำงาน	14,100	42.3000	6,800	21.7600	→ 17,800	19.2000
- ยกระดับ	5,200	33.3040	2,300	14.7200	→ 3,000	56.9600

โครงการ	ปี 2562		แผน 62 พลังก่อน		ปี 2563 (ผลการพิจารณาวันที่ 4 ก.ย.62)	
	เป้าหมาย 12 เดือน (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย 6 เดือน (คน)	งบประมาณ 6 เดือน (บาท)	เป้าหมาย 12 เดือน (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
13. โครงการยกระดับแรงงาน ไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	30,700	53.7818	18,720	26.8220 →	30,720	81.6740
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติเพื่อการพัฒนาความ ร่วมมือทางเศรษฐกิจ	2,000	20.0000	1,000	10.0000 →	2,000	20.0000
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,700,202	491.1952	2,000,100	200.0000 →	3,700,210	301.0180

ปฏิทินงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี พ.ศ. 2563



ปฏิทินงบประมาณรายจ่าย

- วันที่ 9 สิงหาคม 2562

หน่วยงานทบทวนและเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563
ส่งสำนักงบประมาณ

- วันที่ 13 - 26 สิงหาคม 2562

สำนักงบประมาณพิจารณารายละเอียดงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- วันที่ 24 กันยายน 2562

คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายฯ

- วันที่ 24 กันยายน - 4 ตุลาคม 2562

สำนักงบประมาณพิจารณาดำเนินการจัดพิมพ์ร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายฯ

ปฏิทินงบประมาณรายจ่าย (ต่อ)

- วันที่ 8 ตุลาคม 2562

คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายฯ และ
เอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร

- วันที่ 17 ตุลาคม 2562 - 20 มกราคม 2563

สภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา พิจารณาร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายฯ
วาระที่ 1 - 3

- วันที่ 27 มกราคม 2563

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายฯ
ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมาย

วิธีปฏิบัติในการจัดทำแผน

การใช้งบประมาณ ปี พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน

ค่าใช้จ่ายในแผนงานบุคลากรภาครัฐ และแผนงานพื้นฐานให้พิจารณาตามความจำเป็นได้ในทุกงบรายจ่าย

ค่าใช้จ่ายในแผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการให้จัดทำแผนเท่าที่จำเป็นเพื่อใช้ปฏิบัติงานที่ต่อเนื่องจากโครงการ/งาน ที่ดำเนินการไว้แล้ว หรือที่ได้ทำสัญญา ก่อหนี้ผูกพันไว้แล้วก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำหรับแผนงานบูรณาการให้หน่วยรับงบประมาณแจ้งเจ้าภาพแผนฯ เพื่อแจ้งผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการทราบ และกำกับดูแล/ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้จ่าย รวมทั้งก่อหนี้ผูกพันงบประมาณ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน

แสกน QR Code



หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน



วิธีปฏิบัติในการอนุมัติเงินจัดสรร การบริหารงบประมาณรายจ่าย
และการหักงบประมาณรายจ่าย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๐๒/ว ๑๓๕

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน
และวิธีปฏิบัติในการอนุมัติเงินจัดสรร การบริหารงบประมาณรายจ่าย และการหักงบประมาณรายจ่าย
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน

เรียน

ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะประกาศ
ใช้บังคับไม่ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ อันเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกรณีดังกล่าว
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๔๑ บัญญัติให้ใช้กฎหมายว่าด้วยงบประมาณ
รายจ่ายในปีงบประมาณปีก่อนนั้นไปพลางก่อน ประกอบกับ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
มาตรา ๑๒ บัญญัติให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ล่วงแล้วไปพลางก่อนได้ ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณกำหนดโดยอนุมัตินายกรัฐมนตรี

บัดนี้ นายกรัฐมนตรีได้อนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณกำหนดแล้ว และผู้อำนวยการ
สำนักงานประมาณได้กำหนดวิธีปฏิบัติในการอนุมัติเงินจัดสรร การบริหารงบประมาณรายจ่าย และการหัก
งบประมาณรายจ่ายตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ไปพลางก่อน เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณจ่ายเงินหรือถอนผูกพันตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขดังกล่าวได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานประมาณ www.bb.go.th
และ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กองกฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๐๕๐

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๔๓๖



หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน



วิธีปฏิบัติในการอนุมัติเงินจัดสรร การบริหารงบประมาณรายจ่าย
และการหักงบประมาณรายจ่าย พจนานุกรมศัพท์และระเบียบการ
ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน

