การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

หลักสูตร การสร้างพฤติกรรมในการทำงานเพื่อพัฒนาสู่ Thailand ๔.๐

รหัสหลักสูตร ๑๗๒๐๐๑๗๒๓๐๕๓๕

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกเพิ่มความตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้เพิ่มขีดความสามารถในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานสู่ความต้องการของสถานประกอบกิจการ

๑.๒ เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติที่ดีในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ

๑.๓ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงคุณค่าเกี่ยวกับคุณสมบัติพื้นฐานที่นายจ้างต้องการในการทำงาน

๒. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติรวมระยะเวลาฝึก ๑๘ ชั่วโมง โดยผู้รับการฝึกจะต้องมีเวลาฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะมีสิทธิสอบวัดผล

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๓.๑ มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป

๓.๒ สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๓.๓ มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก

๔. ชื่อวุฒิบัตรและการรับรองผลการฝึก

ผู้รับการฝึกที่จบหลักสูตร และผ่านการทดสอบจะได้รับวุฒิบัตร

๕. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
สนพ.สห.๖๑๐๙๐๑๐๑๐๑	พฤติกรรมการทำงานเป็นทีม	๓	๒
สนพ.สห.๖๑๐๙๐๑๐๑๐๒	พฤติกรรมความขยันและอดทน	๓	๒
สนพ.สห.๖๑๐๙๐๑๐๑๐๓	พฤติกรมความซื่อสัตย์	๓	๒
สนพ.สห.๖๑๐๙๐๑๐๑๐๔	การพัฒนาสู่ Thailand ๔.๐ ตามแนวคิด STEM	๓	๐
		๑๒	๖
		๑๘	

๖. เนื้อหาวิชา

สนพ.สห.๖๑๐๙๐๑๐๑๐๑ พฤติกรรมการทำงานเป็นทีม (๓:๒)

ศึกษาความรู้เกี่ยวกับความหมายและความสำคัญของการทำงานเป็นทีมในการเพิ่มผลผลิต ความจำเป็นที่ต้องทำงานเป็นทีม ลักษณะและองค์ประกอบของการทำงานเป็นทีมที่ดี การทำความเข้าใจกับเป้าหมายในการทำงานการสื่อสารและการประสานงานของทีม

สนพ.สห.๖๑๐๙๐๑๐๑๐๒ พฤติกรรมความขยันและอดทน (๓:๒)

เรียนรู้ถึงความขยันและความอดทนที่ต้องใช้ในการทำงาน ความอดทนต่องานที่ทำ ความอดทนต่อผู้บังคับบัญชา ความอดทนต่อเพื่อนร่วมงาน ปลูกฝังความขยันในการทำงานเพื่อความสำเร็จของตนเองและองค์กร

สนพ.สห.๖๑๐๙๐๑๐๑๐๓ พฤติกรรมความซื่อสัตย์ (๓:๒)

เรียนรู้ความหมายของความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ความซื่อสัตย์ต่อบุคลอื่น ความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่การงาน การปลูกฝังความซื่อสัตย์ยกตัวอย่างพฤติกรรมความไม่ซื่อสัตย์

สนพ.สห.๖๑๐๙๐๑๐๑๐๔ การพัฒนาสู่ Thailand ๔.๐ ตามแนวคิด STEM (๓:๐)

เรียนรู้ความเข้าใจต่อนโยบาย Thailand ๔.๐ การประยุกต์แนวคิดเพื่อปรับปรุงพัฒนาแนวคิดให้สอดคล้องกับการประกอบอาชีพ แนวคิด STEM เพื่อการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งสู่ความเจริญรุ่งเรืองในการประกอบอาชีพ

ผู้ยกร่างและจัดทำหลักสูตร

(นายพันธ์เทพ พันธ์ศิริ)

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช ๓

ผู้ยกร่างและจัดทำหลักสูตร

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้พิจารณาหลักสูตร

จ่าสิบเอก

(สุรศักดิ์ หงส์ทอง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายเลอพงษ์ แตงเนียม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี