หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา เทคนิคการสอนงาน
(Techniques for coaching)
รหัสหลักสูตร ๖๑๒๐๐๑๗๒๓๐๙๐๒
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

---

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ความจำเป็นเพื่อใช้ในการสอนงาน

๑.๒ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรเพื่อการสอนงาน

๑.๓ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมสอนงาน

๑.๔ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความสามารถในการสอนแบบบรรยายและแบสาธิต

๒. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เป็นเวลา ๑๘ ชั่วโมง

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๓.๑ มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปี ขึ้นไป ไม่จำกัดเพศ

๓.๒ มีสัญชาติไทย

๓.๓. มีสภาพร่างกายและจิตใจ ที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และ สามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

๔. การรับรองผลการฝึก

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาเทคนิคการสอนงาน (Techniques for coaching) โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา เทคนิคการสอนงาน

ชื่อย่อ : วพร. สาขา เทคนิคการสอนงาน

ผู้เข้ารับการฝึกจบหลักสูตรและได้รับวุฒิบัตร ต้องมีระยะเวลาฝึกตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านการประเมินผลจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี จะได้รับวุฒิบัตร วพร. สาขาเทคนิคการสอนงาน

๕. หลักสูตรการฝึก

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมงการฝึก	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๖๑๒๒๓๓๐๓๐๑	การวิเคราะห์ความจำเป็นเพื่อใช้ในการสอนงาน	๐.๕	๑
๖๑๒๒๓๓๐๓๐๒	การจัดทำหลักสูตรเพื่อการสอนงาน	๑	๒
๖๑๒๒๓๓๐๓๐๓	การวัดและประเมินผล	๐.๕	๑
๖๑๒๒๓๓๐๓๐๔	การเตรียมการสอนงาน	๑	๒
๖๑๒๒๓๓๐๓๐๕	การใช้นวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์สำหรับการสอนงาน	๑	๒
๖๑๒๒๓๓๐๓๐๖	เทคนิคการสอนงานแบบบรรยายและแบบสาธิต	๑	๕
รวม		๕	๑๓
		๑๘	

หมายเหตุ ครูฝึกฝีมือแรงงานหรือวิทยากรสามารถดำเนินการวัดและประเมินผล ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติตามหัวข้อรายวิชาที่กำหนดได้ตามความเหมาะสม

๖. เนื้อหาวิชา...

๖. เนื้อหาวิชา

๖๑๒๒๓๓๐๓๐๑ การวิเคราะห์ความจำเป็นเพื่อใช้ในการสอนงาน (๐.๕ : ๑)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การวิเคราะห์ความจำเป็นเพื่อใช้ในการสอนงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับจุดมุ่งหมาย กระบวนการ และแนวคิดในการวิเคราะห์ความจำเป็นเพื่อใช้ในการสอนงาน จากข้อกำหนดของตำแหน่งงาน ปัญหาในการทำงาน ข้อกำหนดของระบบมาตรฐานสากลหรือกฎหมายคณะทำงานต่างๆภายในองค์กร และกลยุทธขององค์กร การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการสอนงานขององค์กร ภารกิจและคุณสมบัติของพนักงาน หรือลักษณะสำคัญของผู้ประกอบอาชีพนั้นๆจำเป็นต้องมี

ฝึกปฏิบัติวิเคราห์ภารกิจ ประกอบด้วย งาน (Job) หน้าที่ (Duty) ภารกิจ (Task) และวิเคราะห์คุณสมบัติ ประกอบด้วย ความรู้ ทักษะ และความสามารถ

๖๑๒๒๓๓๐๓๐๒ การจัดทำหลักสูตรเพื่อการสอนงาน (๑ : ๒)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การจัดทำหลักสูตรเพื่อการสอนงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความสำคัญ แนวคิด และเทคนิคการจัดทำหลักสูตร การเขียนวัตถุประสงค์รายละเอียด วิธีการสอนและสื่อที่เหมาะสม

ฝึกปฏิบัติจัดทำหลักสูตร เขียนวัตถุประสงค์ทั่วไป วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม กำหนดรายละเอียดและสื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม

๖๑๒๒๓๓๐๓๐๓ การวัดและประเมินผล (๐.๕ : ๑)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การวัดและประเมินผล

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความสำคัญและแนวคิดในการวัดประเมินผล การวัดประเมินผลแบบ CIPP Model การประเมินผลการก่อน ระหว่างหลังการฝึกอบรม

ฝึกปฏิบัติการประเมินผลการก่อน ระหว่าง หลังการฝึกอบรม

๖๑๒๒๓๓๐๓๐๔ การเตรียมการสอนงาน (๑ : ๒)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเตรียมการสอนงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ ขั้นตอนการเตรียมการสอน การเตรียมเนื้อหา และกิจกรรมที่จะใช้ในการสอนงาน

ฝึกปฏิบัติจัดทำใบเตรียมการสอน ใบข้อมูล ใบงาน ใบขั้นตอน การปฏิบัติงาน ใบทดสอบ และใบเฉลย

๖๑๒๒๓๓๐๓๐๕...

๖๑๒๒๓๓๐๓๐๕ การใช้นวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์สำหรับการสอนงาน (๑ : ๒)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้นวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์สำหรับสอนงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความหมาย ประเภท รูปแบบ คุณลักษณะ หลักการเลือกใช้ และแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์ สำหรับการสอนงาน

ฝึกปฏิบัติพัฒนานวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์สำหรับสอนงาน ชุดทดลอง ชุกฝึกปฏิบัติ โมเดลสำหรับการสอนงาน

๖๑๒๒๓๓๐๓๐๖ เทคนิคการสอนงานแบบบรรยายและสาธิต (๑ : ๕)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการสอนงานแบบบรรยายและสาธิต

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับเทคนิคการสอนงาน แบบบรรยาย และแบบสาธิต

ฝึกปฏิบัติ สอนงาน แบบบรรยาย และแบบสาธิต

ผู้จัดทำหลักสูตร

๑.นายอานนท์ น้ำจันทร์ ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒

ผู้พิจารณาหลักสูตร

๑. นายอัมภฤณ ฤทธิ์นุ่ม ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓

๒. นายแก้ว เรือศรีจันทร์ ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายแก้ว เรือศรีจันทร์)

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายฉัตรพิพัฒน์ ภู่กัน)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นางสมพร ขันติโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี