

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ระดับ ๑
(Cargo Truck Driver Level ๑)
รหัสหลักสูตร ๐๙๒๐๒๓๗๓๖๐๑๓๑
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๑. ขอบเขตหลักสูตร

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ระดับ ๑ ครอบคลุมความรู้ทักษะ และทัศนคติเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ การปฏิบัติงาน ตรวจสอบความพร้อมของยานพาหนะก่อนการปฏิบัติงานขนส่ง การขึ้น ลงและการส่งมอบสินค้า มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจนและอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปและการวัดและประเมินผล

๒. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เป็นเวลา ๓๐ ชั่วโมง

๓. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๓.๑ เป็นไปตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๙
- ๓.๒ อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีบริบูรณ์ถึงวันที่สมัคร
- ๓.๓ ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสินค้าคงคลังไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- ๓.๔ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช. ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสินค้าคงคลัง

๔. วุฒิบัตร

ชื่อวุฒิบัตร : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน (วพร.) หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ระดับ ๑

๕. คุณสมบัติครูฝึก/วิทยากร

- ๕.๑ มีประสบการณ์การทำงานในสาขางานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ได้รับใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าระดับ ๒
- ๕.๒ ได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาเทคนิคการสอนงาน จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕.๓ ขึ้นทะเบียนวิทยากร/ครูฝึก ตามระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖. รายการหน่วยฝึกอบรม

รหัสวิชา	หน่วยการฝึกอบรม	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๐๙๒๓๖๑๐๒๐๑	บทบาทและหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า	๑	๐
๐๙๒๓๖๑๐๒๐๒	การปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	๒	๔
๐๙๒๓๖๑๐๒๐๓	การตรวจสอบความพร้อมของยานพาหนะก่อนการปฏิบัติงานขนส่ง	๔	๙
๐๙๒๓๖๑๐๒๐๔	การขึ้น-ลงและการส่งมอบสินค้า	๒	๗
๐๙๒๓๖๑๐๒๐๕	การวัดและประเมินผล	๐	๑
รวม		๙	๒๑
		๓๐	

๗. มาตรฐานความสามารถ

๗.๑ บทบาทและหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า

๗.๑.๑ ขอบเขต

บทบาทและหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ระดับ ๑ หมายถึง การที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ปฏิบัติงานได้ตามบทบาทของพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้าระบบงานโลจิสติกส์

๗.๑.๒ ความสามารถย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน

๑) ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบ

(๑) อธิบาย บทบาท หน้าที่การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้าของระบบงานโลจิสติกส์

๗.๑.๓ ความรู้ที่จำเป็น

ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ที่เกี่ยวข้องกับงานระบบโลจิสติกส์

๗.๒ การปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน

๗.๒.๑ ขอบเขต

การปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน หมายถึง การปฏิบัติตามข้อบังคับกฎระเบียบ การปฏิบัติงาน ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๗.๒.๒ ความสามารถย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน

๑) การขับรถขนส่งสินค้าอย่างปลอดภัย

(๑) การเตรียมความพร้อมก่อนออกรถ

(๒) การแต่งกายสุขภาพและเรียบร้อย

(๓) การเดินสำรวจรอบรถ

(๔) การตรวจสอบชุดอุปกรณ์ต่อพ่วงของรถพ่วงหรือรถกึ่งพ่วง

(๕) การตรวจสอบความพร้อมภายในห้องขับ

(๖) การปรับเบาะที่นั่ง

(๗) ตรวจสอบเข็มขัดนิรภัย

(๘) ตรวจสอบไฟสัญญาณเตือนต่าง ๆ

(๙) การติดและอุ่นเครื่องยนต์

๗.๒.๓ ความรู้ที่จำเป็น

๑) ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับในการทำงาน

๒) ความรู้เรื่องรายละเอียดข้อบังคับในการทำงาน

๓) ความรู้เรื่องการฟังและการสรุปคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา

๔) ความรู้เรื่องข้อบังคับการปฏิบัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมวิธีการจับเวลา

๕) ความรู้เรื่องข้อบังคับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๗.๓ การตรวจสอบความพร้อมของยานพาหนะก่อนการปฏิบัติงานขนส่ง

๗.๓.๑ ขอบเขต

การตรวจสอบความพร้อมของยานพาหนะก่อนการปฏิบัติงานขนส่ง หมายถึง การตรวจสอบความพร้อมของยานพาหนะเพื่อความปลอดภัยก่อนการปฏิบัติงานขนส่ง

๗.๓.๒ ความสามารถย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน

- ๑) การขับขี่เชิงป้องกันอุบัติเหตุ
 - (๑) การเคลื่อนรถ การติดต่อทางฟ่วง
 - (๒) การขับขี่อย่างปลอดภัย

๗.๓.๓ ความรู้ที่จำเป็น

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้าและไฟส่องสว่าง
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับห้องเครื่องยนต์

๗.๔ การขึ้น ลงและการส่งมอบสินค้า

๗.๔.๑ ขอบเขต

การขึ้น ลงและการส่งมอบสินค้า หมายถึง การปฏิบัติการขึ้น ลงและการส่งมอบสินค้า รวมทั้ง การตรวจสอบความเรียบร้อยในการปฏิบัติงาน

๗.๔.๒ ความสามารถย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน

- ๑) การแสดงออกเชิงพฤติกรรมความสัมพันธ์และการสื่อสาร
 - (๑) ความสัมพันธ์กับลูกค้า
 - (๒) ความสัมพันธ์กับผู้อื่น

๗.๔.๓ ความรู้ที่จำเป็น

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบความเรียบร้อยของระวางบรรทุกก่อนขึ้น - ลงสินค้า
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารประกอบที่ใช้ในการส่งสินค้า
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติขณะขึ้น ลงสินค้า

๗.๕ การวัดและประเมินผล

ทดสอบก่อน/หลังการฝึกอบรม (pre-Post Test) โดยทฤษฎีเชิงปฏิบัติ

๘. แนวทางการฝึกอบรมและประเมิน

๘.๑ บทบาทและหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า

๐๙๒๓๖๑๐๒๐๑ (๐๑:๐๐)

๘.๑.๑ วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า

๘.๑.๒ วัตถุประสงค์การฝึก/เชิงพฤติกรรม

อธิบายบทบาท หน้าที่ การปฏิบัติตามบทบาทและหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า

๘.๑.๓ แนวทางการประเมินผลหัวข้อวิชา

- ๑) จัดกิจกรรม : อธิบายบทบาทและหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า
- ๒) ประเมินผลจากการสังเกตการณ์เข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการฝึก

๘.๒ การปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน

๐๙๒๓๖๑๐๒๐๒ (๐๒:๐๔)

๘.๒.๑ วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และขั้นตอนการทำงานที่องค์กรกำหนด

๘.๒.๒ วัตถุประสงค์การฝึก/เชิงพฤติกรรม

- ๑) อธิบาย บทบาท หน้าที่ การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและขั้นตอนการทำงานที่องค์กรกำหนดได้ถูกต้อง
- ๒) ปฏิบัติตามข้อบังคับการปฏิบัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมได้ถูกต้อง

๘.๒.๓ แนวทางการประเมินผลหัวข้อวิชา

- ๑) จัดกิจกรรม : จัดสถานการณ์อธิบายและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับขั้นตอนการทำงานขององค์กร
- ๒) ประเมินผลจากการสังเกตการณ์เข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการฝึก

๘.๓ การตรวจสอบความพร้อมของยานพาหนะก่อนการปฏิบัติงานขนส่ง ๐๙๒๓๖๑๒๐๓ (๐๔:๐๙)

๘.๓.๑ วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตรวจสอบความพร้อมของยานพาหนะก่อนการปฏิบัติงานขนส่ง ระบบไฟฟ้าและเครื่องยนต์

๘.๓.๒ วัตถุประสงค์การฝึก/เชิงพฤติกรรม

- ๑) จัดการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินได้ถูกต้อง
- ๒) ตรวจสอบความครบถ้วนของการรับมอบสินค้าและการรับคืนสินค้าได้ถูกต้อง
- ๓) ตรวจสอบความชัดเจนของลายเซ็นผู้รับมอบสินค้าและผู้รับคืนสินค้าได้ถูกต้อง
- ๔) บันทึกข้อมูลในเอกสารกรณีพบความผิดปกติของยานพาหนะก่อนการปฏิบัติงานขนส่งได้ถูกต้อง

๘.๓.๓ แนวทางการประเมินผลหัวข้อวิชา

- ๑) จัดกิจกรรม : ตรวจสอบความพร้อมของยานพาหนะก่อนการปฏิบัติงานขนส่ง
- ๒) ประเมินผลจากการสังเกตการณ์เข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการฝึก

๘.๔ การขึ้น-ลงและการส่งมอบสินค้า

๐๙๒๓๖๑๒๐๔ (๐๒:๐๗)

๘.๔.๑ วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ การขึ้น ลงและการส่งมอบสินค้า การตรวจสอบความเรียบร้อยและเอกสารประกอบที่ใช้ในการส่งมอบสินค้า

๘.๔.๒ วัตถุประสงค์การฝึก/เชิงพฤติกรรม

- ๑) แสดงออกในเชิงพฤติกรรมระหว่างความสัมพันธ์และสื่อสารกับลูกค้าได้ถูกต้อง
- ๒) ตรวจสอบเอกสารประกอบที่ใช้ในการขึ้น ลงและส่งมอบสินค้าได้ถูกต้อง

๘.๔.๓ แนวทางการประเมินผลหัวข้อวิชา

- ๑) จัดกิจกรรม : วิธีการขึ้น ลงและการส่งมอบสินค้า
- ๒) ประเมินผลจากการสังเกตการณ์เข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการฝึก

๘.๕ การวัดและประเมินผลหลักสูตร

๐๙๒๓๖๑๒๐๕ (๐๐:๐๑)

๘.๕.๑ วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจทักษะและทัศนคติตามรายการของหน่วยการฝึกอบรม

๘.๕.๒ วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม

ทำแบบทดสอบก่อน/หลังการฝึกอบรม (Pre – Post Test) ตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ถูกต้อง

๙. เกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรม

- ๙.๑ มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ ผ่านการประเมินผลการฝึกปฏิบัติในทุกหน่วยการฝึก
- ๙.๓ ทดสอบภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติ และสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๙.๑ - ๙.๓ จะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน (วพร.) หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ระดับ ๑ จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๑๐. ผู้จัดทำหลักสูตร

- ๑๐.๑ นายภักพล รีนกลิ่น อาจารย์ประจำโปรแกรมวิชาการจัดการโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- ๑๐.๒ นายเกียรติพงษ์ รัตนวโรภาส Warehouse Devision Manager บริษัท ไทยแม็กซ์ โคลด์ สโตร์ เรจท์ จำกัด
- ๑๐.๓ นายสุริยะ สุขกริต ผู้จัดการส่วนฝึกอบรมขนส่งทางบก บริษัท เอสซี แครีเออร์ จำกัด
- ๑๐.๔ นายนพพร มานะ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- ๑๐.๕ นางอมรศิริ ทิพย์มาลัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- ๑๐.๖ นายธีรเดช ตรีทิพย์บุตร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ
- ๑๐.๗ นางสาววิภา สิวีสุทธิเกษม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการตลาดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑๑. ผู้เสนอหลักสูตร

ลงนาม.....
(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๑๒. ผู้เห็นชอบหลักสูตร

ลงนาม.....
(นายประทีป ทรงลายอง)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓. ผู้อนุมัติหลักสูตร

ลงนาม.....
(นายรัชช เบญจาทิกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๔. เลขที่อนุมัติหลักสูตร : ที่ รง ๐๔๐๗/๖๕๖