

## หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

กิจกรรม ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน

หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (ระยะเวลา 30 ชั่วโมง)

รหัสหลักสูตร 1720017230489

### 1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้สามารถแบ่งหน้าที่ทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ได้
- 1.2 เพื่อให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการทรัพยากรมนุษย์ได้
- 1.3 เพื่อให้สามารถวางแผนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ได้
- 1.4 เพื่อให้สามารถคาดการณ์ความต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรได้

### 2. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎี และ ปฏิบัติรวมระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง โดยผู้รับการฝึกจะต้องมีเวลาฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จึงจะมีสิทธิ์สอบวัดผล

### 3. คุณสมบัติ

- 3.1 พนักงานในสถานประกอบการ
- 3.2 เป็นผู้ที่มีร่างกายแข็งแรง มีความประพฤติดี และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

### 4. วุฒิบัตร

ผู้รับการฝึกที่ฝึกจบจะได้รับวุฒิบัตรของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สิงห์บุรี

### 5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
ศพจ.สห/5803070201	-หน้าที่ทางการจัดการ	5	-
ศพจ.สห/5803070202	-ความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	5	-
ศพจ.สห/5803070203	-การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	5	2
ศพจ.สห/5803070204	-กระบวนการในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	5	1
ศพจ.สห/5803070205	-การคาดการณ์ความต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร	5	2
	รวม	25	5
	รวมทั้งหมด	30	

### 6. เนื้อหาวิชา

ศพจ.สห/5803070201 หน้าที่ทางการจัดการ

( 5 : 0 )

เรียนรู้หลัก แนวคิด และหลักการของการวางแผน (Planning) การจัดการองค์การ (Organizing) การสั่งการ (Commanding) การประสานงาน (Coordinating) และการควบคุม (Controlling)

ศพจ.สห/5803070202 ความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์

( 5 : 0 )

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการการวางวัตถุประสงค์ การกำหนดเป้าหมาย การสร้างกลยุทธ์ การตัดสินใจสรรหา ตลอดจนแนวทางในการดำเนินกิจกรรมให้ประสบความสำเร็จ

ศพจ.สห/5803070203 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์

( 5 : 2 )

ศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการ การคาดการณ์ วิธีปฏิบัติ องค์กรและบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ และให้ประสบความสำเร็จ ปฏิบัติเกี่ยวกับเทคนิคในกรณีศึกษาการวางแผนทรัพยากรมนุษย์

ศพจ.สห/5803070204 กระบวนการในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์

( 5 : 1 )

ศึกษาเกี่ยวกับ การเตรียมการ (Preparation) การสร้างแผน (Plan Formulation) การปฏิบัติตามแผน (Plan Implementation) การประเมินผล (Plan Evaluation) ปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์

ศพจ.สห/5803070205 การคาดการณ์ความต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร ( 5 : 2 )

ศึกษาเกี่ยวกับ การคาดการณ์จากสมการพื้นฐาน การใช้แบบจำลองการวางแผนรวม (Aggregate Planning Model) การใช้วิธีการทางสถิติ (Statistical Forecasting Methods) การใช้แบบจำลองของมาร์คอฟ (Markov - model) ปฏิบัติเกี่ยวกับการคาดการณ์ความต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จ

ผู้จัดทำหลักสูตร



(นายทศพร กัณสิทธิ์)

ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค

ผู้จัดทำหลักสูตร



(นายยงยศ น้อยเจริญ)

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช.3

ผู้พิจารณาหลักสูตร



(นายพิสนธิ์ ชำชุด)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้พิจารณาหลักสูตร



(นายสำเนา โพธิระ)

ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริษัทล็คกี้สปินนิ่ง จำกัด และประธานชมรมบริหารงานบุคคลจังหวัดสิงห์บุรี

ผู้อนุมัติหลักสูตร



(นายเลอพงษ์ แดงเนียม)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

