



หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

สำหรับการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

สาขา ทักษะการเป็นหัวหน้างานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
(Leadership Skill in Automotive Parts Industry)

รหัสหลักสูตร : 7920017231001

สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา ทักษะการเป็นหัวหน้างานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
(Leadership Skill in Automotive Parts Industry)

รหัสหลักสูตร : 7920017231001

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ

1.1 ปฏิบัติงานโดยมีภาวะผู้นำ มีทักษะในการบริหารจัดการบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่อนาคตได้

1.2 สื่อสาร สร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน (TWI-JR) สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหัวหน้างานและลูกน้อง สร้างและบริหารจัดการทีมงานได้

1.3 สอนงานตามแบบอย่างการสอนงานในโรงงานอุตสาหกรรม (TWI-JI) ได้

1.4 ปฏิบัติงานโดยมีจิตสำนึกในการทำงานแบบหัวหน้างานมืออาชีพ (WSTC) ได้

1.5 วิเคราะห์ ดัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยตนเอง (Problem Solving) ได้

1.6 ค้นหาปัญหาเพื่อการจัดทำโครงการกลุ่มได้

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นเวลา 45 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

3.1 เป็นผู้ประกอบอาชีพสายงานการผลิต หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องโดยมีประสบการณ์การทำงานในระดับหัวหน้างานหรือที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 3 ปี

3.2 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป

3.3 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก

3.4 จบการศึกษาชั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ระดับปวช. หรือเทียบเท่า

4. วุฒิบัตร

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขา ทักษะการเป็นหัวหน้างานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา ทักษะการเป็นหัวหน้างานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

ชื่อย่อ : วพร. สาขา ทักษะการเป็นหัวหน้างานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

ผู้รับการฝึกที่จะผ่านการอบรมจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 รวมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ จะได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา ทักษะการเป็นหัวหน้างานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
7922330201	ทักษะการเป็นผู้นำ	3	3
7922330401	ทักษะการสร้างมนุษยสัมพันธ์ ในโรงงานอุตสาหกรรม (TWI-JR)	2	4
7922330402	ทักษะการสอนงาน ในโรงงานอุตสาหกรรม (TWI-JI)	2	4
7922340401	เทคนิคการทำงานอย่างมืออาชีพ (WSTC)	2	4
7922330403	ทักษะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving & Decision Making)	2	4
7922330601	ทักษะการสร้างทีม (Team Building)	-	12
7922349801	Coaching 1 การค้นหาปัญหาเพื่อการจัดทำโครงการ	-	3
รวม		11	34
		45	

6. เนื้อหาวิชา

7922330201 ทักษะการเป็นผู้นำ (3 : 3)

วัตถุประสงค์รายวิชา

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ และอธิบายในเรื่องหลักความเป็นผู้นำได้
2. เพื่อให้สามารถเป็นผู้นำและพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์เรื่องการเป็นผู้นำ การเป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model)

ฝึกปฏิบัติสร้างทักษะการเป็นผู้นำในสถานการณ์จำลอง และกรณีศึกษาในสถานประกอบการ

7922330401 ทักษะการสร้างมนุษยสัมพันธ์ ในโรงงานอุตสาหกรรม (TWI-JR) (2 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

1. เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ และอธิบายวิธีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน ในโรงงานอุตสาหกรรม

2. เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างมนุษยสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานได้

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การสื่อสาร สร้างมนุษยสัมพันธ์ในที่ทำงาน

ฝึกปฏิบัติ สร้างมนุษยสัมพันธ์และบริหารปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ผ่านกิจกรรมกรณีศึกษา Case Study การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และฝึกการนำเสนอแสดงความคิดเห็น

- 7922330402 ทักษะการสอนงาน ในโรงงานอุตสาหกรรม (TWI-JI) (2 : 4)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 1. เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ และอธิบายวิธีการ ขั้นตอนการสอนงาน (TWI-JI) ในโรงงานอุตสาหกรรมได้
 2. เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในการสอนงานได้อย่างถูกต้อง คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาความรู้ หลักการ วิธีการสอนงานในโรงงานอุตสาหกรรม ตามระบบของอเมริกา ญี่ปุ่น รวมทั้งเทคนิคและขั้นตอนในการสอนงาน
 ฝึกปฏิบัติสร้างทักษะการสอนงานอย่างถูกต้องเป็นระบบผ่านกิจกรรม กรณีศึกษา Case Study และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- 7922340401 เทคนิคการทำงานอย่างมืออาชีพ (WSTC) (2 : 4)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 1. เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถอธิบายเรื่องจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีในการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมได้
 2. เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถสร้างจิตสำนึก ทัศนคติที่ดี ในการทำงานให้แก่ตนเอง และเป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงานอย่างมืออาชีพให้กับบุคคลากรในองค์กร
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก และตัวอย่างทัศนคติที่ดีในการทำงานผ่านสถานการณ์จำลอง กรณีศึกษา และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์
 ฝึกปฏิบัติสร้างทักษะการสื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลากรและองค์กร
- 7922330403 ทักษะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving & Decision Making) (2 : 4)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 1. เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ และอธิบายหลักการวิเคราะห์ปัญหาและกระบวนการแก้ปัญหาด้วยตนเองได้
 2. เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถแยกแยะปัญหา วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา เพื่อการตัดสินใจแก้ไขปัญหอย่างถูกต้องและแม่นยำ
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับหลักการ แยกแยะปัญหา วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา ตั้งเป้าหมายและวางแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาได้
 ฝึกปฏิบัติสร้างทักษะในการแยกแยะปัญหา วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา ตั้งเป้าหมาย และลงมือปฏิบัติตามแผนการแก้ไขปัญหผ่านโครงงานกลุ่ม

7922330601 ทักษะการสร้างทีม (Team Building)

(0 : 12)

วัตถุประสงค์รายวิชา

1. เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ และอธิบายหลักการ วิธีการสร้างทีมงาน การทำงานเป็นทีม การมีระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันและเสริมสร้างบุคลิกความเป็นผู้นำ การเป็นตัวอย่างที่ดี

2. เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม สร้างและการบริหารจัดการทีมงาน ในหน่วยงาน หรือในองค์กรของตนเองได้

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการ สร้างความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติพัฒนาทักษะในการสร้างทีมงาน (Team Building) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) การสร้างและรักษาระเบียบวินัย การปลูกพลัง สร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจให้ทีมงาน (Motivation)

เพื่อฝึกปฏิบัติในการพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกันเป็นทีม การสร้างและการบริหารจัดการ ทีมงานผ่านกิจกรรมทั้งในและนอกสถานที่

7922349801 Coaching 1 การค้นหาปัญหาเพื่อการจัดทำโครงการ

(0 : 3)

วัตถุประสงค์รายวิชา

1. เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ และอธิบายหลักการ วิธีการในการเลือกหัวข้อเรื่อง ที่เป็นปัญหาและการตั้งเป้าหมาย เพื่อนำมาจัดทำโครงการกลุ่มได้

2. เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถหาหัวข้อเรื่องที่เป็นปัญหาในกระบวนการผลิต หรือการพัฒนา บุคลากร เพื่อนำมาจัดทำโครงการกลุ่ม ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการค้นหาปัญหา จากตัวชี้วัดในเรื่องความปลอดภัย คุณภาพ ต้นทุน การส่งมอบ และบุคลากร (S Q C D H)

ฝึกปฏิบัติ ค้นหาปัญหา รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบสถานที่จริง และการตั้งเป้าหมาย

จัดทำหลักสูตร

นายณัฐพงศ์ นันทนสุข

ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส

ศูนย์ฝึกอบรม บริษัท เต็นโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด

ลงนาม.....นางภรณ์.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นางสาวนงลักษณ์ ละออง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

ลงนาม..........ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายบุญเลิศ พูลทอง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ลงนาม..........ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายอนุชา ละอองพันธ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร

ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์