



การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร การจัดการสินค้าคงคลัง (การบริหารการสั่งซื้อ)
Inventory Management (Order Management)
รหัสหลักสูตร 5020017230285

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร	นางณัฐมน ปัทมะสุคนธ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	
วันที่อนุมัติ...../...../.....	จำนวน.....5.....แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่ ...-.../2565

การฝึกยกระดับฝีมือ
หลักสูตร การจัดการสินค้าคงคลัง (การบริหารการสั่งซื้อ)
Inventory Management (Order Management)

รหัสหลักสูตร 5020017230285

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีทัศนคติที่ดีในการจัดการสินค้าคงคลังด้านการบริหารการสั่งซื้อ โดยสามารถ

- 1.1 ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการสินค้าคงคลัง การหาต้นทุนของการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง
- 1.2 ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสั่งซื้อที่ประหยัดและสัมพันธ์ของต้นทุน
- 1.3 นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาการจัดการสินค้าคงคลังด้านการบริหารการสั่งซื้อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการฝึก จำนวน 30 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- 3.1 สำหรับระดับผู้บริหาร พนักงานทั่วไป ผู้จัดการระบบโลจิสติกส์ หรือ อาชีพประกอบธุรกิจส่วนตัว
- 3.2 หรือ เป็นผู้ประกอบอาชีพหรือมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 3.3 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป
- 3.4 มีสภาพร่างกายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร การจัดการสินค้าคงคลัง (การบริหารการสั่งซื้อ)

ชื่อย่อ : วพร. การจัดการสินค้าคงคลัง (การบริหารการสั่งซื้อ)

ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมกันตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการฝึก และได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
5022310201	การจัดการสินค้าคงคลัง	3	0
5022310202	การหาต้นทุนของการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง	2	0
5022310701	การสั่งซื้ออย่างประหยัด	12	0
5022310702	การวางแผนความต้องการวัสดุ	0	6
5022310703	การประเมินและการคัดเลือกผู้ขายวัตถุดิบ	4	0
5022319901	การวัดและประเมินผล	1	2
รวม		22	8
		30	

6. เนื้อหาวิชา

- 5022310201 การจัดการสินค้าคงคลัง (3 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญ ประเภทสินค้าและประเภทของต้นทุนของระบบสินค้าคงคลังได้
- คำอธิบายรายวิชา**
 ศึกษาเกี่ยวกับการจัดการสินค้าคงคลัง ประเภทของสินค้าคงคลัง ประเภทของต้นทุนของระบบสินค้าคงคลัง
- 5022310202 การหาต้นทุนของการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง (2 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับองค์ประกอบของการเก็บรักษาสินค้าคงคลังและการเชื่อมโยงระหว่างสินค้าคงคลังสำรองและระดับการให้บริการ
- คำอธิบายรายวิชา**
 ศึกษาเกี่ยวกับองค์ประกอบของต้นทุนของการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง ค่าใช้จ่ายในการเก็บรักษา เป็นค่าใช้จ่ายจากการมีสินค้าคงคลังและการรักษาสภาพให้สินค้าคงคลังนั้นอยู่ในรูปที่ใช้งาน สินค้าคงคลังสำรองหรือสินค้ากันชน หมายถึง สินค้าสำรองช่วงเวลาสั้น ๆ หรือสินค้าส่วนเกินเผื่อขาด เป็นสินค้าคงคลังสำรอง ที่มีไว้เพื่อแก้ปัญหาความแตกต่าง

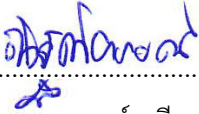


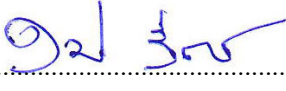
- 5022310701 การสั่งซื้ออย่างประหยัด (12 : 0)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการมีความรู้เกี่ยวกับการสั่งซื้ออย่างประหยัดได้
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับการสั่งซื้ออย่างประหยัด หมายถึง ปริมาณหรือจำนวนการสั่งซื้อสินค้าที่เหมาะสม คุ่มค่า หรือประหยัดที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดต้นทุนจมจากการสต็อกสินค้า
- 5022310702 การวางแผนความต้องการวัสดุ (0 : 6)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการวางแผนการควบคุมวัสดุและการวางแผนการผลิตได้
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับการวางแผนความต้องการวัสดุ คือ กระบวนการวางแผนการควบคุมวัสดุและการวางแผนการผลิต ระบบวางแผนความต้องการวัสดุจะพิจารณาความต้องการวัสดุจนถึงระดับผลิตภัณฑ์ โดยคำนวณความต้องการส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์ในแต่ละช่วงเวลา เพื่อจัดการสั่งผลิตหรือสั่งซื้อส่วนประกอบนั้น
- 5022310703 การประเมินและการคัดเลือกผู้ขายวัตถุดิบ (4 : 0)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินและการคัดเลือกผู้ขายได้
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับปริมาณการซื้อขั้นต่ำ เครดิตเทอม การรับรองระบบ สถานภาพทางการเงิน แผนรองรับกรณีฉุกเฉิน เพื่อประหยัดต้นทุนในการด้อยคุณภาพ ทำให้มั่นใจว่าผู้ขายอยู่ในมาตรฐานที่ต้องการ ทำให้มั่นใจว่าผู้ขายมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 5022319901 การวัดและประเมินผล (1 : 2)
 ประเมินความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึก โดยการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ



คณะผู้จัดทำหลักสูตร

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นายนภาคภูมิ วัควิภาส | หัวหน้าสาขา IBM
วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา |
| 2. นางสาวณัฐติยาภรณ์ เวียงทอง | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ |
| 3. นางสาวจิราภร ไฉยวน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ |
| 4. นางสาวศุภาสิณี อินทร์ศรี | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ |
| 5. นายสนธิ ประพฤติ | ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ |
| 6. นางสาววราลี สวัสดิ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ |

ลงนาม..........ผู้เสนอหลักสูตร
(นางสมณัฐชยาภรณ์ เวียงทอง)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ

ลงนาม..........ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นายคมธัช รัตนคช)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..........ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นางณัฐมน ปัทมะสุคนธ์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

