

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

สาขาระบบการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ

(Design and Development of Competency-Based Curriculum (DSD CDD System))

รหัสหลักสูตร 0920017230208

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์ :

- 1.1 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนการจัดทำหลักสูตรได้
- 1.2 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถออกแบบหลักสูตรอิงสมรรถนะได้
- 1.3 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถพัฒนาเอกสารประกอบคู่มือการฝึกอบรมได้
- 1.4 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถนำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ได้
- 1.5 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถประเมินผลหลักสูตรอิงสมรรถนะได้

2. ระยะเวลาฝึก :

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเวลา 30 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึก

- 3.1 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป และมีสัญชาติไทย
- 3.2 เป็นพนักงานในสถานประกอบการ ในกลุ่มผู้บริหาร ผู้จัดการฝ่ายบุคคล ฝ่ายฝึกอบรม
- 3.3 สามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร :

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาระบบการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ

ชื่อย่อ : วพร.ระบบการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร.ระบบการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ

5. หัวข้อวิชา :

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0922330201	การวิเคราะห์ข้อมูลก่อนการทำหลักสูตร	2	4
0922330202	การออกแบบหลักสูตรอิงสมรรถนะ	2	4
0922330203	การพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ	2	4
0922330204	การนำหลักสูตรอิงสมรรถนะไปใช้	2	4
0922330205	การประเมินหลักสูตรอิงสมรรถนะ	1	4
0922339901	การวัดและประเมินผล	1	-
รวม		10	20
		30	

6. เนื้อหาวิชา

0922330201 การวิเคราะห์ข้อมูลก่อนการทำหลักสูตร (2 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูลก่อนการจัดทำหลักสูตร

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับระบบการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรที่อิงสมรรถนะของกรมพัฒนา

ฝีมือแรงงาน (DSD CDD System) การวิเคราะห์ข้อมูลที่จำเป็นในการออกแบบหลักสูตร เช่น การประเมินความต้องการในการฝึกอบรม (Needs Assessment) การวิเคราะห์อาชีพ (Occupational Analysis) การวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย (Target Population Analysis) การเขียนวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน (Write Performance Objective) การจัดทำมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standard)

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับระบบการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรที่อิงสมรรถนะของกรมพัฒนา

ฝีมือแรงงาน (DSD CDD System) การวิเคราะห์ข้อมูลที่จำเป็นในการออกแบบหลักสูตร เช่น การประเมินความต้องการในการฝึกอบรม (Needs Assessment) การวิเคราะห์อาชีพ (Occupational Analysis) การวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย (Target Population Analysis) การเขียนวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน (Write Performance Objective) การจัดทำมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standard)

0922330202 การออกแบบหลักสูตรอิงสมรรถนะ

(2 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะในการออกแบบหลักสูตรอิงสมรรถนะ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการออกแบบแผนการประเมิน (Design Assessment Plan) การออกแบบการฝึกอบรม (Design Training Course) การเขียนวัตถุประสงค์การเรียนรู้ (Write Learning Objectives) การออกแบบสื่อการฝึกอบรม (Design Instructional Materials) การพิจารณาสิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์และเจ้าหน้าที่สำหรับการจัดการฝึกอบรม (Determine Training Facilities, Equipment and Staffing)

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการออกแบบแผนการประเมิน (Design Assessment Plan) การออกแบบการฝึกอบรม (Design Training Course) การเขียนวัตถุประสงค์การเรียนรู้ (Write Learning Objectives) การออกแบบสื่อการฝึกอบรม (Design Instructional Materials) การพิจารณาสิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์และเจ้าหน้าที่สำหรับการจัดการฝึกอบรม (Determine Training Facilities, Equipment and Staffing)

0922330203 การพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ

(2 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะในการพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ การเตรียมสื่อการฝึกอบรม (Prepare Instructional Materials) การพัฒนาเครื่องมือสำหรับการประเมินผล (Develop Assessment Instruments) การจัดทำเครื่องมือสำหรับการประเมิน การพัฒนาเครื่องมือการประเมินองค์ความรู้ที่จำเป็น การจำแนกข้อคำถาม การจัดทำเครื่องมือในการประเมิน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ การเตรียมสื่อการฝึกอบรม (Prepare Instructional Materials) การพัฒนาเครื่องมือสำหรับการประเมินผล (Develop Assessment Instruments) การจัดทำเครื่องมือสำหรับการประเมิน การพัฒนาเครื่องมือการประเมินองค์ความรู้ที่จำเป็น การจำแนกข้อคำถาม การจัดทำเครื่องมือในการประเมิน

0922330204 การนำหลักสูตรอิงสมรรถนะไปใช้ (2 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะในการนำหลักสูตรอิงสมรรถนะไปใช้

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์และสื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม (Acquire and set up training facilities, training equipment, tools and materials) การเตรียมความพร้อมของวิทยากร (Prepare Instructors) การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Recruit Trainees) การดำเนินการฝึกอบรม (Conduct Training) การดำเนินการประเมินผลการเรียนรู้ (Conduct Assessment) ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์และสื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม (Acquire and set up training facilities, training equipment, tools and materials) การเตรียมความพร้อมของวิทยากร (Prepare Instructors) การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Recruit Trainees) การดำเนินการฝึกอบรม (Conduct Training) การดำเนินการประเมินผลการเรียนรู้ (Conduct Assessment)

0922330205 การประเมินผลหลักสูตรอิงสมรรถนะ (1 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะใน การประเมินผลหลักสูตรอิงสมรรถนะ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการประเมินและสรุปผล (Written Assessment & Summary) การประเมินการจัดฝึกอบรม (Course Evaluation) ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินและสรุปผล (Written Assessment & Summary) การประเมินการจัดฝึกอบรม (Course Evaluation)

0922339901 การวัดและประเมินผล (1 : 0)

เป็นการวัดผลความรู้และทักษะของผู้รับการฝึก

ผู้จัดทำหลักสูตร

นายถวัลย์ น้อยอุทัย

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้พิจารณาหลักสูตร

นายบุญชัย ศิริสนธิวรรณ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

นายสุรัตน์ ปาละนันท์

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

นายชาติชาย สุจินทรัพย์

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

นายจรัสรัตน์ สุวรรณวัฒน์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

นางอุษา ศิริสนธิวรรณ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายจตุรภัทร เงินมูล

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายกิตติพัชร บัวจำนงค์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายชัยณรงค์ มะเตือ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายสยามภู ชมภูษา

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายสุทัศน์ เชื้ออินทร์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นางนวิมล วงศ์กุลวิจิตร

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายพิสนธิ์ ชำชุด

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายจิณกรณ์ แก้วมณี

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายทวีป เกิดต่อพันธ์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายคมธัช รัตนคช

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นางพันธ์ยมล ฤทธิโชติ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายจตุพร พวงไวย์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นางสาวอภิญญา ผูกพานิช

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายสมศักดิ์ ภูไผ่จิตรกุล

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายยุทธชัย ทองอินทร์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นายธนาวุธ คำอ้อ

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒

นายพีระพันธุ์ ประเสริฐวงศ์

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒

นายโอภาส คำอ่อน


ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒

นายจรัส เชื้อพระคา


ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓

นายธีรวัฒน์ ทองน้อย
นายคมสัน ศักดิ์โสภิชฐ์


นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ลงนาม.....  ผู้เสนอหลักสูตร
(นายบุญชัย คิริสนธิวรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการศึกษา

ลงนาม.....  ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นายสุชาติ หลิมรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรศึกษา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการศึกษา

ลงนาม.....  ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นายวิชัย คงรัตนชาติ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน