

หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือ
สาขา ไคเซ็น (KAIZEN) เพื่อการปรับปรุงงาน
(Kaizen for job improvement)
รหัสหลักสูตร ๗๔๒๐๐๑๗๒๓๐๔๐๓
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. วัตถุประสงค์ :

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ไคเซ็น (KAIZEN) ที่ถูกต้องขั้นตอนการดำเนินงาน และเทคนิคที่สำคัญที่นำมาใช้เป็นแนวทางการพัฒนากิจกรรมไคเซ็น
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความสามารถนำเทคนิค และวิธีการไปใช้ในการทำกิจกรรมไคเซ็นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีความคิดเชิงบวกที่เปิดกว้างต่อการทำกิจกรรมไคเซ็น
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเขียนบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติงานปรับปรุงได้อย่างถูกต้อง และใช้ในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไคเซ็นไปพัฒนาตนเองและองค์กรภายในบริษัทได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒. ระยะเวลาการฝึก :

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเวลา ๓๐ ชั่วโมง

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก :

- ๓.๑ อายุ ๑๘ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย
- ๓.๒ เป็นพนักงานในสถานประกอบกิจการ และผู้ที่สนใจทั่วไป
- ๓.๓ มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

๔. การจบฝึก :

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาไคเซ็น (KAIZEN) เพื่อการปรับปรุงงาน

ชื่อย่อ : วพร. สาขาไคเซ็น (KAIZEN) เพื่อการปรับปรุงงาน

ผู้รับการฝึกมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกทั้งหมด และผ่านการประเมินผลภาคความรู้และความสามารถ จะได้รับวุฒิบัตร วพร. สาขาไคเซ็น (KAIZEN) เพื่อการปรับปรุงงาน

๕. หลักสูตรการฝึก :

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๗๔๒๒๓๓๐๗๐๑	แนวคิดของระบบในการเพิ่มผลิตภาพ	๔	๓.๕
๗๔๒๒๓๓๐๗๐๒	ความหมายและความสำคัญของไคเซ็น (KAIZEN)	๔	๓.๕
๗๔๒๒๓๓๐๗๐๓	การปฏิบัติการกิจกรรมไคเซ็น (KAIZEN OPERATION)	๒	๕.๕
๗๔๒๒๓๓๐๗๐๔	เทคนิคการลงมือปฏิบัติและการนำเสนอผลงานจากกิจกรรมไคเซ็น	๒	๕.๕
		๑๒	๑๘
		๓๐	

/๖. เนื้อหาวิชา...

๖. เนื้อหาวิชา :

๗๔๒๒๓๓๐๗๐๑ แนวคิดของระบบในการเพิ่มผลผลิตภาพ (๔:๓.๕)
วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบในการเพิ่มผลผลิตภาพอย่าง (Productivity) ยั่งยืน

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้ระบบในการเพิ่มผลผลิตภาพ (Productivity) อย่างยั่งยืน ด้วยกิจกรรม เครื่องมือ ต่างๆ ของระบบมาตรฐาน เช่น ปฏิบัติการ ๕ ส ปฏิบัติการ KYT ปฏิบัติการ Suggestion ปฏิบัติการ kaizen PCC TQM TPM ISO ๙๐๐๑ เป็นต้น และศึกษาเกี่ยวกับองค์ประกอบของการเพิ่มผลผลิตภาพ (Q C D S M E E) และ วงจรการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง P D C A

๗๔๒๒๓๓๐๗๐๒ ความหมายและความสำคัญของไคเซ็น (KAIZEN) (๔:๓.๕)
วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ประวัติความเป็นมาของการทำกิจกรรมไคเซ็น ความสำคัญและประโยชน์ของการดำเนินกิจกรรมไคเซ็น

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้ประวัติความเป็นมาของการทำกิจกรรมไคเซ็น ความสำคัญและประโยชน์ของการ ดำเนินกิจกรรมไคเซ็น คือ อะไร จุดมุ่งหมายของกิจกรรมไคเซ็น หลักการและข้อเสนอแนะเบื้องต้นของไคเซ็นใน การปรับปรุงงาน หลักการพื้นฐาน ๘ ประการ ของระบบคุณภาพสู่การปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง

๗๔๒๒๓๓๐๗๐๓ การปฏิบัติการกิจกรรมไคเซ็น (KAIZEN OPERATION) (๒:๕.๕)
วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการไคเซ็น

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการไคเซ็น เช่น ๑. ประกาศกำหนด โครงสร้างระบบที่ชัดเจน กำหนดบทบาทหน้าที่ ๒. อบรมพัฒนาสื่อการสอน สร้าง Internal Trainer/Faciliators ๓. แผนการดำเนินงาน กฎกติกา ระบบติดตามผล ๔. สื่อสารรณรงค์ส่งเสริม สร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมของ พนักงาน ๕. ให้รางวัลยกย่องชมเชยให้การยอมรับ (Reword and Recognition) สร้างบรรยากาศแข่งขัน มีเวที ให้แสดงผลงาน การกำหนดบทบาท kaizen Faciliator ๓ ขั้นตอนหลักของการทำกิจกรรมไคเซ็น ได้แก่ Step ๑ ชี้บ่งด้วยการคิดค้นปัญหา Step ๒ สร้างความคิดหาแนวทางแก้ไขปัญหา Step ๓ ลงมือปฏิบัติให้ได้ผลตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๗๔๒๒๓๓๐๗๐๔ เทคนิคการลงมือปฏิบัติและการนำเสนอผลงานจากกิจกรรมไคเซ็น (๒:๕.๕)
วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถมองปัญหา และสามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหา และวิธีการปรับปรุงงานโดยความคิดสร้างสรรค์

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้เทคนิคการมองปัญหา เทคนิคการแก้ไขปัญหาและวิธีการปรับปรุงงานโดย
ความคิดสร้างสรรค์ กรณีศึกษา และการนำเสนอผลงาน รวมทั้งการให้รางวัล ณ เวทีแสดงผลงาน คำถามคำตอบ
ด้วยการให้คำปรึกษาการทำ KAIZEN เพื่อการปรับปรุงงานตลอดจนแนวทางการดำเนินงานในอนาคต

ผู้วิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร



(นางสาวนลินทิพย์ บัวเพชร)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้อนุมัติหลักสูตร



(นายสุชาติ เงินสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร