




หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขาอาชีพ : การบริหารจัดการแบบ ลีน
(Lean Management)
กลุ่มอาชีพภาคบริการ

สาขา การบริหารจัดการแบบ ลีน
(Lean Management)
รหัสหลักสูตร ๒๐๒๐๐๑๗๒๓๐๕๓๓

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

แก้ไขครั้งที่			
ผู้เสนอ	นายวัชระ บุญส่ง		
ผู้เห็นชอบ	นายปฐมพงศ์ พักเขียว		
ผู้อนุมัติ	นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์		
วันที่อนุมัติ			
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	วันที่อนุมัติ	
	สาขา การบริหารจัดการแบบ ลีน	แก้ไขครั้งที่	
	รหัสหลักสูตร ๒๐๒๐๐๑๗๒๓๐๕๓๓	หน้า	๒ จาก ๖

**หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา การบริหารจัดการแบบลีน
(Lean Management)**

**รหัสหลักสูตร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน**

๑. วัตถุประสงค์ :

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานถึงขบวนการ
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ หรือทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้

๒. ระยะเวลาการฝึกอบรม :

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับการฝึกอบรมในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เป็นเวลา ๓๐ ชั่วโมง

๓. คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม :

- ๓.๑ มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
- ๓.๒ เป็นผู้ที่ทำงานหรือ

๔. เกณฑ์การวัดผล


ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมระยะเวลาเข้าฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาฝึกอบรมทั้งหมด และต้องทดสอบภาคทฤษฎีได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และภาคปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และรวมทฤษฎีกับปฏิบัติต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนทั้งหมด

๕. วุฒิบัตร :

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา การบริหารจัดการแบบ ลีน

ชื่อย่อ : วพร. สาขา การบริหารจัดการแบบ ลีน

ผู้เข้าอบรมที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกอบรมทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร. สาขา การบริหารจัดการแบบ ลีน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	วันที่อนุมัติ	
	สาขา การบริหารจัดการแบบ ลีน	แก้ไขครั้งที่	
	รหัสหลักสูตร ๒๐๒๐๐๑๗๒๓๐๕๓๓	หน้า	๓ จาก ๖

๖. หัวข้อวิชา

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมงฝึก	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๒๐๒๐๙๓๑๓๐๑	หลักการ 5 ประการของ ลีน	๓	-

๒๐๒๐๙๓๑๓๐๒	ความสูญเสีย 7 ประการ	๓	
๒๐๒๐๙๓๑๓๐๓	เครื่องมือและปัจจัยการทำงาน ระบบ ลีน	๕	๒
๒๐๒๐๙๓๑๓๐๔	ระบบการผลิตแบบทันเวลาพอดี	๕	
๒๐๒๐๙๓๑๓๐๕	การบำรุงรักษาทีผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม	๓	๒
๒๐๒๐๙๓๑๓๐๖	การควบคุมด้วยสายตา (Visual Control)	๕	๒
๒๐๒๓๖๓๙๙๐๑	วัดผลและประเมินผล		
รวม		๒๔	๖
		๓๐	

๗. รายละเอียดวิชา


๒๐๒๐๙๓๑๓๐๑ หลักการ 5 ประการของ ลีน

(๓- ๐)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกกลยุทธ์กำหนดคุณค่าผลิตภัณฑ์ได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกวิธีการสร้างกระแสคุณภาพได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกขั้นตอนการผลิตให้ไหลลื่นได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกถึงการปรับปรุงระบบการผลิตแบบดึงได้อย่างถูกต้อง
๕. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกถึงการพัฒนาสู่ความสมบูรณ์แบบได้อย่างถูกต้อง

ศึกษาถึงกลยุทธ์การกำหนดโครงสร้าง และนำกระบวนการสร้างทัศนคติแบบต่างๆ รวมถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดูแล ปรับปรุงการผลิตแบบต่อเนื่องไปตลอด

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	วันที่อนุมัติ	
	สาขา การบริหารจัดการแบบ ลีน	แก้ไขครั้งที่	
	รหัสหลักสูตร ๒๐๒๐๑๑๒๓๐๕๓๓	หน้า	๔ จาก ๖

๒๐๒๐๙๓๑๓๐๒ ความสูญเสีย 7 ประการ

(๓-๐)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกถึงการปรับปรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์ได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกหลักการสร้างบำรุงรักษาด้วยตนเองได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกการบำรุงรักษาของฝ่ายซ่อมบำรุงได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบอกวิธีการลดความสูญเสียได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาพฤติกรรมและกำหนดการจัดทำ ปรับปรุงการลดการหยุดงานของเครื่องจักรและกำหนดการตรวจสอบเครื่องจักรแบบเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบได้

๒๐๒๐๙๓๑๓๐๓ เครื่องมือและปัจจัยการทำงานระบบลีน

(๕-๒)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกหลักการ และขั้นตอนในการจัดทำได้อย่างถูกต้อง
2. ศึกษาชนิด คุณลักษณะ องค์ประกอบของขั้นตอน หลักการทำงานเป็นทีม ความแตกต่างระหว่างการทำงานเป็นกับการทำงานเป็นกลุ่ม การสร้างความผูกพันกับพนักงาน เหตุและลักษณะของขั้นตอนที่มีปัญหาและทางแก้ไข
3. ปฏิบัติการสร้างระบบ 5.ส และ โคเซน ฯ เพื่อเรียนรู้การทำงานทั้งองค์กร

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาพฤติกรรมและกำหนดการจัดทำ ปรับปรุงการลดการหยุดงานของเครื่องจักรและกำหนดการนำระบบคุณภาพ และ ทฤษฎีต่างๆเพื่อนำมาแก้ไขสามารถตรวจสอบได้

๒๐๒๐๙๓๑๓๐๔ ระบบการผลิตแบบทันเวลาพอดี


(๕ - ๐)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกหลักการปรับปรุงเฉพาะเรื่องได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกวิธีการทำงานแบบทันเวลาได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกเชิงวางแผนได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกหลักการควบคุมและขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาหลักจิตวิทยาในการทำงาน วงจรการผลิตในการทำงาน ความแตกต่างของเครื่องจักร และ อุปกรณ์ จัดทำแผนการผลิต และ นำมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	วันที่อนุมัติ	
	สาขา การบริหารจัดการแบบ สีน	แก้ไขครั้งที่	
	รหัสหลักสูตร ๒๐๒๐๐๑๗๒๓๐๕๓๓	หน้า	๕ จาก ๖

๒๐๒๐๙๓๑๓๐๕ การบำรุงรักษาที่ทุกคนมีส่วนร่วม

(๓-๒)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกวิธีการแก้ไขปัญหาเชิงตรรกะได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกวิธีการสร้างแรงบันดาลใจได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกวิธีการสร้างค่านิยมในการทำงานได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาทฤษฎีการคิดเชิงตรรกะและขบวนการคิดและแก้ไขปัญหาเชิงตรรกะ การพัฒนาแนวคิดเชิงตรรกะ เครื่องมือสำหรับการคิดเชิงตรรกะและเทคนิคการแก้ปัญหาเชิงระบบ หลักการสร้างการตรวจสอบเครื่องจักร ขบวนการในการตรวจสอบโดยได้กำหนดแผนบำรุงรักษาในองค์กร

๒๐๒๐๙๓๑๓๐๖ การควบคุมด้วยสายตา (Visual Control)

(๕ - ๒)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกขั้นตอนการนำระบบตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกหลักการกำหนดด้วยสายตาได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบอกวิธีการควบคุมในการใช้สีควบคุมได้อย่างถูกต้อง


คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาแนวคิดและขบวนการผลิต โดยใช้หลักการและใช้แผนการผลิตตลอดจนสามารถปฏิบัติ การคิดและแก้ไขปัญหาเชิงตรรกะ และการสร้างจิตสำนึกการผลิต และ ตรวจสอบได้จริง

๒๐๒๓๖๓๙๙๐๑ วัดผลและประเมินผล

(๐ - ๐)

วัดผลทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ โดยภาคทฤษฎีเป็นข้อสอบแบบปรนัย และภาคปฏิบัติให้ควบคุมโดย มีกิจกรรมเป็นการทำ กรณีศึกษา (แบบทดสอบ ก่อน และ หลัง การอบรมฯ)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	วันที่อนุมัติ	
	สาขา การบริหารจัดการแบบ ลีน	แก้ไขครั้งที่	
	รหัสหลักสูตร ๒๐๒๐๐๑๗๒๓๐๕๓๓	หน้า	๖ จาก ๖

ผู้จัดทำหลักสูตร

๑. ดร. พรหมมาศ พิชญานุณภพ

๒. นายวัชระ บุญส่ง

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายวัชระ บุญส่ง)

หัวหน้าฝ่ายช่างยนต์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายปฐมพงศ์ ฝึกเขียว)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

(นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
