



การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นพื้นฐาน
(Basic Job Coach for Person with Disability)
รหัสหลักสูตร 0920017230902

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร	นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่อนุมัติ...../...../..... 13 S.A. 2564	จำนวน....6...แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่ ...-.../...-...

การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นพื้นฐาน (Basic Job Coach for Person with Disability)

รหัสหลักสูตร 0920017230902

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการเบื้องต้น โดยสามารถ

- 1.1 อธิบายประเภทและบทบาทของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการแต่ละประเภทได้
- 1.2 ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการเบื้องต้นได้
- 1.3 นำความรู้ หรือทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานเป็นนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการให้มีประสิทธิภาพ

2. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยฝึกสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาในการฝึก 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- 3.1 มีความรู้เบื้องต้นด้านสอนงานอาชีพคนพิการ ครูในโรงเรียนการศึกษาพิเศษ ฝ่ายบุคคล ในสถานประกอบการ บุคลากรในองค์กรคนพิการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลทั่วไปที่มีความสนใจ
- 3.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- 3.3 มีอายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี ขึ้นไป
- 3.4 มีสภาพร่างกายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นพื้นฐาน

ชื่อย่อ : วพร. นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นพื้นฐาน

ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรครบ 18 ชั่วโมง และผ่านการประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมกันตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการฝึก และได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



5. หัวข้อวิชา

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมงการฝึก	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0922330301	ความหมาย ประเภทและบทบาทของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ	1.5	0
0922330302	ประเภทหลักเกณฑ์และลักษณะความพิการ	1	0
0922330303	กระบวนการให้บริการสนับสนุนเพื่อการจ้างงาน	1.5	0
0922330304	การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของคนพิการ	1	0
0922330305	กฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ	1	0
0922330306	การเจรจาต่อรองกับนายจ้างเพื่อหางานให้คนพิการ การหางานและที่ทำงานที่เหมาะสม	1	3
0922330307	การสร้างทัศนคติเกี่ยวกับการฟื้นฟูด้านอาชีพ	1	0
0922330308	การสอนงานอย่างเป็นระบบ	1	3
0922339901	การวัดและประเมินผล	1	2
รวม		10	8
		18	

หมายเหตุ

การฝึกอบรมภายใต้การบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และสมาคมผู้ประกอบการ เพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย

6. เนื้อหาวิชา

0922330301 ความหมาย ประเภทและบทบาทของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ (1.5 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความหมาย ประเภทและบทบาทของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความหมาย ปรัชญา ความเป็นมา ประเภทและบทบาทของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ การฟื้นฟูเรื่องอาชีพแบบใหม่

0922330302 ประเภทหลักเกณฑ์และลักษณะความพิการ (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความพิการและประเภทความพิการ



คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความหมายของคณพิกการและการแบ่งประเภทความพิการของกระทรวง สาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

0922330303 กระบวนการให้บริการสนับสนุนเพื่อการจ้างงาน (1.5 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการให้บริการสนับสนุนเพื่อการจ้างงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการให้บริการสนับสนุนเพื่อการจ้างงาน การสนับสนุน การจ้างงานที่ควรรู้ กระบวนการพื้นฐานการสนับสนุนการจ้างงาน 5 ขั้นตอน ได้แก่ การให้คำปรึกษาในด้าน การหางาน การประเมินผล การสนับสนุนด้านอาชีพ การแนะนำอาชีพที่เข้ากัน การสนับสนุนการปรับตัว ของสถานที่ทำงาน สอนงานผู้พิการ และการสนับสนุนสถานประกอบการ การติดตามผลการดำเนินงาน

0922330304 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของคณพิกการ (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของคณพิกการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของคณพิกการ การสอนงาน อย่างเป็นระบบ การถอยห่าง และการติดตาม บทบาทของผู้สอนงานคณพิกการในที่ทำงาน การจัดลำดับความสำคัญ ของการสนับสนุนตามธรรมชาติ การให้การสนับสนุนตามธรรมชาติได้อย่างไร องค์ประกอบของการสอน อย่างเป็นระบบการวิเคราะห์งาน การสอนงานอย่างเป็นระบบ คู่มือการสอน ทักษะคติต่อการสนับสนุน ในที่ทำงาน และการเปลี่ยน การสนับสนุนจากผู้สอนงานสู่คู่มือการสอน

0922330305 กฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ และพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณพิกการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 มาตรา 34 และมาตรา 35

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ รับคณพิกการเข้าทำงานในอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดไว้ สถานประกอบการที่ไม่ได้รับคณพิกการเข้าทำงาน ตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดให้ส่งเงินเข้ากองทุน พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณพิกการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 มาตรา 34 และ มาตรา 35 การให้สัมปทาน การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ การฝึกงาน การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก และการจัดให้มีล่ามภาษามือ การให้ความช่วยเหลืออื่น ๆ



0922330306 การเจรจาต่อรองกับนายจ้างเพื่อหางานให้คนพิการ การหางานและที่ทำงานที่เหมาะสม (1 : 3)
 วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการเจรจา ต่อกับนายจ้าง เพื่อหางานที่เหมาะสมให้คนพิการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการเจรจา ต่อกับนายจ้างเพื่อหางานที่เหมาะสมให้คนพิการ บทบาทของผู้สอนงานคนพิการ วัตถุประสงค์ของการหางานและที่ทำงานที่เหมาะสม กระบวนการหางานที่เหมาะสมให้คนพิการ ข้อควรระวังในการพูดคุย การแนะนำตัวเองและอธิบายถึงบริการสนับสนุนการรวบรวม ข้อมูลของบริษัท และแนะนำแผนงานให้กับบริษัท

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการเจรจา ต่อกับนายจ้างเพื่อหางานที่เหมาะสมให้คนพิการ

0922330307 การสร้างทัศนคติเกี่ยวกับการฟื้นฟูด้านอาชีพ (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีทัศนคติที่ดีต่อการฟื้นฟูด้านอาชีพคนพิการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการสร้างทัศนคติเกี่ยวกับการฟื้นฟูด้านอาชีพคนพิการ ความหมาย ของการทำงาน ความหมายของการฟื้นฟูอาชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรูปแบบการทำงานแบบต่าง ๆ

0922330308 การสอนงานอย่างเป็นระบบ (1 : 3)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการสอนงานอย่างเป็นระบบ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการสอนงานอย่างเป็นระบบ การประเมินความสามารถของคนพิการ วิธีการสอนงานที่มีประสิทธิภาพ องค์ประกอบของวิธีสอนงานเชิงระบบ และการวิเคราะห์งาน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการสอนงานอย่างเป็นระบบ การประเมินความสามารถของคนพิการ วิธีการสอนงานที่มีประสิทธิภาพ องค์ประกอบของวิธีสอนงานเชิงระบบ และการวิเคราะห์งาน

0922339901 การวัดและประเมินผล (1 : 2)

ประเมินความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึก โดยการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

คณะผู้จัดทำหลักสูตร

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์ | นายกสมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |
| 2. ผศ.ศิริพันธ์ ศรีวันยงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |
| 3. นายสมนึก เหลืองอ่อน | ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |



4. นายประเวศ ทังจันทร์แดง ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
5. นางพิมพ์มณี แก้วมหาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
6. ผศ.ศิริวิมล ใจงาม ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
7. นายสุจินต์ สว่างศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
8. นายจักรพันธ์ จีอดดวงจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
9. นายไพโรจน์ พาสพิชญ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
10. นางสาวดาราทัด ลิ้มปัสโยพาส นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายสรรชัย ชอบพิมาย)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นางวีรยา รัตนนิത്യ)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

