



การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นสูง
(Advanced Job Coach for Person with Disability)

รหัสหลักสูตร 0920017230903

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร	นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่อนุมัติ...../...../.....	จำนวน....10...แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่ ...-.../...-...

การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นสูง (Advanced Job Coach for Person with Disability)

รหัสหลักสูตร 0920017230903

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นสูง โดยสามารถ

- 1.1 มีความรู้เกี่ยวกับนักแนะแนวอาชีพคนพิการและสอนงานคนพิการ
- 1.2 มีทักษะในด้านการวิเคราะห์งาน แนะนำอาชีพและสอนงานคนพิการ
- 1.3 มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทและการเตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในทำงาน
- 1.4 มีความรู้เกี่ยวกับลักษณะความพิการและปัญหาในการปฏิบัติงาน
- 1.5 ประเมินความพร้อม จัดทำแผน ประสานงาน และการช่วยเหลือคนพิการในทำงาน

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาในการฝึก 30 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- 3.1 เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นพื้นฐาน และมีผลการประเมินภาคทฤษฎีและปฏิบัติไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 3.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- 3.3 มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป
- 3.4 มีสภาพร่างกายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขั้นสูง

ชื่อย่อ วพร. นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการระดับขั้นสูง

ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรครบ 30 ชั่วโมง และผ่านการประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมกันตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการฝึก และได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



5. หัวข้อวิชา :

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมงการฝึก	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0922330301	ปรัชญาด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	0.5	0
0922330302	กระบวนการช่วยเหลือการเข้าปฏิบัติงาน	0.5	0
0922330303	บทบาทและการเตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงาน	3	0
0922330304	การทำความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร และสวัสดิการสังคมในปัจจุบัน	1	0
0922330305	การให้ความช่วยเหลือ แนะนำการเข้าปฏิบัติงานของคนพิการในสถานที่ทำงาน	1	0
0922330306	การบริหารการจ้างงานในสถานที่ทำงาน	0.5	0
0922330307	ลักษณะความพิการและปัญหาในการทำงาน	3	0
0922330308	บทบาทของการสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานที่ทำงานอย่างยั่งยืน	2	0
0922330309	จริยธรรมทางธุรกิจ	0.5	0
0922330310	การประเมินและการจัดทำแผนการช่วยเหลือ	0.5	1
0922330311	การเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบการ	0.5	2
0922330312	วิธีการให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงาน	1	2
0922330313	การวิเคราะห์งาน การสอนงานและการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน	1	4
0922330314	วิธีการสนับสนุนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	0.5	2
0922330315	การจัดทำบันทึกการให้ความช่วยเหลือ	0.5	0.5
0922339901	การวัดและประเมินผล	1	1.5
รวม		17	13
		30	

หมายเหตุ

การฝึกอบรมภายใต้การบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และสมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย



6. เนื้อหาวิชา :

0922330301 ปรัชญาด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ (0.5 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับปรัชญาด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับปรัชญาด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ความหมายของการทำงาน การฟื้นฟูอาชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรูปแบบการทำงานแบบต่าง ๆ

0922330302 กระบวนการช่วยเหลือการเข้าปฏิบัติงาน (0.5 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการช่วยเหลือการเข้าปฏิบัติงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการช่วยเหลือการเข้าปฏิบัติงาน ขั้นตอนของการสนับสนุนการจ้างงาน ที่ควรรู้ การพิจารณาขอบเขตและบทบาทของผู้ช่วยในการปรับสถานที่ทำงาน การตรวจสอบตำแหน่ง และขอบเขตของงาน บทบาทการทำงานในองค์กร การให้คำปรึกษาด้านการจ้างงาน การประเมินผล และเตรียมให้การสนับสนุน การจับคู่งาน การปรับตัวในสถานที่ทำงาน

0922330303 บทบาทและการเตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ (3 : 0)

ในสถานที่ทำงาน

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับบทบาทและการเตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทและการเตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ ในสถานที่ทำงาน ปรัชญา ประวัติ บทบาท การรวบรวมข้อมูลการประเมิน การประเมินคนพิการ การประเมิน สถานที่ทำงาน การมุ่งเน้นการมีปฏิสัมพันธ์ทั้งสองฝ่าย การจับคู่งาน การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การทำงาน กระบวนการสนับสนุนคนพิการ เช่น การอธิบายจุดยืนและหน้าที่ของตนเอง การเข้าใจค่านิยม ของบริษัท การคิดมาตรการต่อรองเจรจา การปฏิบัติตัว การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน ของคนพิการ การประเมินคนพิการเพื่อหาสถานที่ทำงาน ประเมินสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน การจับคู่หา งานที่เหมาะสม สนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมและช่วยเหลือในสถานที่ทำงาน ประสานข้อตกลงในการทำงาน การถอยห่าง (Fading) และการติดตามการทำงานของคนพิการ



0922330304 การทำความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรและสวัสดิการสังคมในปัจจุบัน (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการทำความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรและสวัสดิการสังคมในปัจจุบัน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร สวัสดิการสังคม วัตถุประสงค์ขององค์กร ผลกำไรขององค์กร ค่านิยม ขนบธรรมเนียมประเพณี ประเภทธุรกิจ องค์ประกอบทางด้านบุคลากร งานที่ทำ ธุรกิจด้านอื่น ๆ ปัจจัยภายนอก ปัจจัยภายใน สถานการณ์ปัจจุบันของบริษัท ผลการสำรวจ สถานการณ์การจ้างงานคนพิการ ปัญหาในการจ้างงานคนพิการ คำร้องขอเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ

0922330305 การให้ความช่วยเหลือ แนะนำการเข้าปฏิบัติงานของคนพิการในสถานที่ทำงาน (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือ แนะนำการเข้าปฏิบัติงานของคนพิการในสถานที่ทำงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือคนพิการในสถานที่ทำงานจริง การประเมินความพร้อมของสถานที่ทำงาน การปรับโครงสร้างของงาน การจับคู่งาน และการสนับสนุนหลังการจ้างงาน

0922330306 การบริหารการจ้างงานในสถานที่ทำงาน (0.5 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการบริหารการจ้างงานในสถานที่ทำงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการบริหารการจ้างงานในสถานที่ทำงาน การแบ่งประเภทขององค์กร โครงสร้างงาน การบริหารงานในองค์กร โครงสร้างองค์กรลักษณะต่าง ๆ งาน และระเบียบ การบริหารองค์กรธุรกิจ กิจกรรมขององค์กรธุรกิจ ทรัพยากรการบริหาร การบริการทางสังคม กระบวนการยุติธรรม บุคลากร การว่าจ้างคนพิการในการบริหารธุรกิจ การว่าจ้างคนพิการและอัตราค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด แรงจูงใจที่องค์กรธุรกิจจะจ้างงานคนพิการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ ณ ปัจจุบันเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ ปัญหาและมาตรการรับมือของการจ้างงานคนพิการในองค์กรธุรกิจขนาดกลาง และขนาดเล็ก การประยุกต์ การบริหารการจ้างงานในองค์กรธุรกิจ การปรับปรุงระบบจ้างงานคนพิการที่เป็นที่ที่ต้องการสำหรับอนาคต บทบาทและการเตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ และแนะนำองค์กรให้ความช่วยเหลือจ้างงานคนพิการ



0922330307 ลักษณะความพิการและปัญหาในการทำงาน (3 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับลักษณะความพิการและปัญหาในการทำงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับลักษณะความพิการและปัญหาในการทำงาน ความบกพร่องทางสติปัญญา ความบกพร่องทางพัฒนาการ ได้แก่ บกพร่องทางการเรียนรู้ ออทิสติกและสมาธิสั้น (ADHD) ความสัมพันธ์ของลักษณะความพิการกับการทำหน้าที่ของสมอง สภาพปัญหาที่มักพบบ่อยในสถานที่ทำงาน และการให้ความช่วยเหลือ การเรียบเรียงข้อมูลและนำเสนออย่างเป็นรูปธรรม ความเกี่ยวข้องระหว่างตารางการปฏิบัติงาน (Schedule) และคู่มือการปฏิบัติงาน (Manual) ลักษณะความบกพร่องและปัญหาในการทำงาน ความผิดปกติทางสภาพจิต ความหมายของความผิดปกติทางจิต การให้ความช่วยเหลือในการตัดสินใจ แนวคิดของการให้ความช่วยเหลือ ความบกพร่องในความสามารถในการรับรู้ในสถานที่ทำงาน การประสานความร่วมมือระหว่างการดูแลตัวเองและการรักษา ลักษณะความพิการและปัญหาในทางอาชีพ ความหมายของคณพิการทางร่างกายหรือการเคลื่อนไหวหรือสุขภาพ และความพิการรุนแรงด้านสมอง (Higher Brain Dysfunction) ปัญหาด้านอาชีพและวิธีช่วยเหลือและเครื่องมือในการปรับสภาพแวดล้อม

0922330308 บทบาทของการสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานที่ทำงานอย่างยั่งยืน (2 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับบทบาทของการสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทของการสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานที่ทำงานอย่างยั่งยืน การสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานที่ทำงาน หลักการ ขั้นตอน บทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่และการใช้ประโยชน์เครือข่ายนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคณพิการ การช่วยเหลือการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน

0922330309 จริยธรรมทางธุรกิจ (0.5 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมทางธุรกิจ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการตัดสินใจแบบมีจริยธรรม วิธีการสร้างจริยธรรมทางธุรกิจ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างจริยธรรมทางธุรกิจ ขั้นตอนการตัดสินใจทางจริยธรรมทางธุรกิจ และแนวทางการจ้างงานคณพิการที่สอดคล้องกับธุรกิจ



0922330310 การประเมินและการจัดทำแผนการช่วยเหลือ (0.5 : 1)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการประเมินและการจัดทำแผนการช่วยเหลือ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับมุมมองในการประเมินและการจัดทำแผนการช่วยเหลือ การประเมินการจ้างงานคนพิการในมุมมองที่เหมาะสมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ การเรียงเรียงสิ่งที่ “ทำได้” “ทำไม่ได้” ของคนพิการและสถานประกอบการ การช่วยเหลือการจ้างงานคนพิการ การให้คำปรึกษา การประเมินและการฝึกเตรียมความพร้อม การแนะนำงาน การช่วยเหลือที่สอดคล้องกับสถานที่ทำงาน การช่วยเหลือให้ทำงานกับสถานประกอบการอย่างยั่งยืน กระบวนการคิดแผนการช่วยเหลือ การประเมินการทำงานของคนพิการ การประเมินสถานที่ทำงาน การสรุปปัญหา และการจัดทำตารางงาน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการรวบรวมข้อมูลเพื่อการประเมิน การวางแผนการเข้าสู่ระบบการจ้างงาน และการจัดทำแผนการช่วยเหลือ

0922330311 การเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบการ (0.5 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบการ การหาความต้องการขององค์กร วัฒนธรรมองค์กรหรืออัตลักษณ์ขององค์กร ความจำเป็นในการช่วยงานคนพิการ การประเมินสถานที่ทำงาน ภูมิหลังขององค์กร เหตุผลที่องค์กรจ้างงานคนพิการ เหตุผลที่องค์กรไม่จ้างงานคนพิการ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการการเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบการ

0922330312 วิธีการให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ (1 : 2)

ในสถานที่ทำงาน

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิธีการให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงาน



คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงาน คนพิการ ในสถานที่ทำงาน การช่วยเหลือการจ้างงานคนพิการ การให้คำปรึกษา การประเมินและการฝึก เตรียมความพร้อม การแนะนำงาน การช่วยเหลือที่สอดคล้องกับสถานที่ทำงาน การช่วยเหลือให้ทำงาน กับสถานประกอบการอย่างยั่งยืน กระบวนการคิดแผนการช่วยเหลือ การประเมินการทำงานของคนพิการ การประเมินสถานประกอบการ การสรุปปัญหา การจัดทำตารางงาน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงาน คนพิการ ในสถานที่ทำงาน และการปฏิบัติงานของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการที่อยู่ในองค์กร

0922330313 การวิเคราะห์งาน การสอนงานและการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน (1 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการวิเคราะห์งานการสอนงาน และการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์งาน การสอนงานและการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน การรวบรวมข้อมูลการประเมิน การประเมินคนพิการและการประเมินสถานที่ทำงาน การปรับ การเลือกงาน ให้เหมาะสมกับลักษณะของผู้พิการ การสนับสนุนความเป็นอิสระในการทำงาน การสนับสนุนสู่สังคม การสื่อสาร การปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานของคนพิการ ช่วงการถอยห่าง การส่งเสริม ความภาคภูมิใจของตนเองและความรู้สึกของการปฏิบัติด้วยตนเองของผู้พิการ การทำความเข้าใจกับปัจจัยเสี่ยง และบทบาทของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขององค์กรเอกชน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์งาน การให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน การจัดทำ เครื่องมือ และวิธีการนำเสนอแนวทางการปรับปรุงงาน

0922330314 วิธีการสนับสนุนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (0.5 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิธีการสนับสนุนและการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการทำงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการสนับสนุนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ปัจจัยที่กลายเป็นปัญหาของการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน คืออะไร เพราะเหตุใดการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานจึงจำเป็น มุมมองในการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการทำงาน สิ่งสำคัญเพื่อการคงอยู่ของการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน



การปรับตัวในสถานที่ทำงาน การจัดการเพื่อให้ทำงานอย่างยาวนาน การใช้บริการขององค์กรสนับสนุน การปรับตัวให้เหมาะสม การสรรหาบุคลากรที่ต้องการ สาเหตุที่จ้างคนพิการมาทำงาน การสอนงาน ภายในบริษัท ความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำงาน วัฒนธรรมองค์กร บริษัทที่ทุกคนอยากทำงานด้วยตลอดไป การปรับสภาพแวดล้อม ระบบสนับสนุน การสนับสนุนทีมงาน การติดต่อ ประสานงานกับศูนย์สนับสนุน การแบ่งงาน การปรับโครงสร้างของงาน และวิธีการติดต่อสื่อสารกับคนพิการ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการสนับสนุนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

0922330315 การจัดทำบันทึกการให้ความช่วยเหลือ (0.5 : 0.5)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกการช่วยเหลือ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกการให้ความช่วยเหลือ บทบาทของนักแนะแนวอาชีพ และสอนงานคนพิการ การจัดทำบันทึกการช่วยเหลือ เนื้อหาของบันทึกการช่วยเหลือ สิ่งสำคัญของการบันทึก การช่วยเหลือ การบันทึกการช่วยเหลือที่เกี่ยวกับการทำงาน และสิ่งสำคัญเพื่อการสร้างรูปลักษณ์ที่เป็นรูปธรรม ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกการช่วยเหลือ และการช่วยเหลือให้ทำงานอย่างยั่งยืน

0922339901 การวัดและประเมินผล (1 : 1.5)

ประเมินความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึก โดยการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

คณะผู้จัดทำหลักสูตร

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์ | นายกสมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |
| 2. ผศ.ศิริพันธ์ ศรีวันยงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |
| 3. นายสมนึก เหลืองอ่อน | ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |
| 4. นายประเวศ หังจันทร์แดง | ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |
| 5. นางพิมพ์มณี แก้วมหาวงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |
| 6. ผศ.ศิริวิมล ใจงาม | ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |
| 7. นายสุจินต์ สว่างศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย |



8. นายจักรพันธ์ จีตดวงจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
9. นายไพโรจน์ พาสพิชญ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
10. นางสาวดาราทัด ลิ้มปัสโยพาส นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..........ผู้เสนอหลักสูตร
(นายสรชัย ชอบพิมาย)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..........ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นางวีรยา รัตนินัย)
ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..........ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

