



การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

หลักสูตร เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม
(Holistic Health Advisor)
รหัสหลักสูตร 0920207230301

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร	นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่อนุมัติ 1 / 1 / 2565	จำนวน.....9.....แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่ ...-... /...-...

การฝึกยกระดับมือแรงงาน
หลักสูตร เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม
(Holistic Health Advisor)
รหัสหลักสูตร 0920207230301
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ ตลอดจนทัศนคติที่ดีต่อการเป็นเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม โดยสามารถ

- 1.1 มีความรู้ในด้านการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงิน แบบองค์รวม
- 1.2 ส่งเสริมและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในสถานประกอบกิจการได้
- 1.3 คำแนะนำด้านสุขภาพกาย ใจ และการเงิน แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการและประชาชน

ทั่วไปได้

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้เข้ารับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นเวลา 24 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึก

- 3.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานในระดับหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล หรือเจ้าหน้าที่อาวุโสในสถานประกอบกิจการ หรือพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่สถานประกอบกิจการมอบหมาย
- 3.2 มีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน/ได้รับการอนุญาตจากผู้ประกอบกิจการ หรือ เจ้าของสถานประกอบกิจการให้ความเห็นชอบเข้ารับการฝึกอบรมได้แบบเต็มเวลา
- 3.3 สำเร็จการศึกษาภาคบังคับหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- 3.4 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป
- 3.5 มีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม

ชื่อย่อ : วพร. เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม

ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ จึงจะถือว่าผ่านการฝึก และได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0922330301	การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพแรงงาน	1	0
0922330302	บทบาท หน้าที่ เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ	1	0
0922330303	เครื่องมือพื้นฐานเพื่อการดูแลสุขภาพกาย ใจ สำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ	1	1
0922330304	การบริหารจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ	2	1
0922330305	การจัดการอารมณ์และความคิดสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ	1	1
0922330306	การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ	1	1
0922330307	การสร้างวัฒนธรรมเพื่อการสร้างสุขในสถานประกอบกิจการ	1	1
0922330308	การรับฟังเชิงลึกสำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ	3	3
0922330309	การสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ	1	2
0922339901	การวัดและประเมินผล	1	1
รวม		13	11
		24	

หมายเหตุ

การฝึกอบรมภายใต้การบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ธนาคารแห่งประเทศไทย เครือข่ายนักทรัพยากรบุคคลเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออกและสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้ประกอบการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ส่งลูกจ้างของตนเข้ารับการฝึกอบรมหรือจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้างของตน ตามคุณสมบัติของผู้รับการฝึกถือเป็นการฝึกประเภทการฝึกหลักสูตรการเปลี่ยนสาขาอาชีพ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕



6. เนื้อหาวิชา

0922330301 การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพแรงงาน (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพลูกจ้างตามบทบาทของกระทรวงแรงงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพแรงงาน บทบาทของกระทรวงแรงงานกับการเพิ่มศักยภาพกลุ่มแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้แก่ การฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

0922330302 บทบาท หน้าที่ เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ กาย ใจ และการเงิน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสุขภาวะของแรงงานในสถานประกอบกิจการ ศึกษาบทบาท หน้าที่ และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ

0922330303 เครื่องมือพื้นฐานเพื่อการดูแลสุขภาพกาย ใจ สำหรับเจ้าหน้าที่ให้ (1 : 1)

คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับเครื่องมือพื้นฐานเพื่อการดูแลสุขภาพกาย ใจ สำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับเครื่องมือพื้นฐานเพื่อการดูแลสุขภาพกาย ใจ สำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต โดยเฉพาะภาวะเครียด (Stress) ซึมเศร้า (Depression) ภาวะหมดไฟ (Burnout) ภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย (Suicide) ตัวอย่างการทำกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพกายและใจในสถานประกอบกิจการจากสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการแล้ว อาทิ ที่มา แนวคิด วิธีการดำเนินงาน ผลลัพธ์ นำผลไปใช้วางแผนดำเนินการในสถานประกอบกิจการ และบทบาทของเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม ได้แก่ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การเจรจาต่อรอง การจัดการความขัดแย้ง การสร้างเครือข่าย การให้ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพกายและใจ การเป็นนักฟังเชิงลึก การบำบัดเบื้องต้น



ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือพื้นฐานเพื่อการดูแลสุขภาพกายใจ สำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และปัจจัยสู่ความสำเร็จ รวมทั้งนำเสนอและสรุปข้อมูล การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การเจรจาต่อรอง การจัดการความขัดแย้ง การสร้างเครือข่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม

0922330304 การบริหารจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ (2 : 1)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ การออมและการลงทุน การสร้างภูมิคุ้มกันต่อภาระหนี้สินโดยเฉพาะบัตรเครดิตและตลาดออนไลน์ สิทธิหน้าที่ และข้อมูลสำคัญที่ลูกหนี้ควรรู้ ความเป็นเจ้าหนี้และลูกหนี้ ทักษะการเจรจาต่อรองสำหรับลูกหนี้ ทักษะการจัดการหนี้สิน ทักษะการสร้างพลังใจเปลี่ยนความคิดเพื่อการแก้ไขภาระหนี้สิน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ การวางแผนการเงินรายบุคคล ฝึกทักษะการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาหนี้สิน ฝึกทักษะการให้คำแนะนำในการเจรจาต่อรองหนี้สิน

0922330305 การจัดการอารมณ์และความคิดสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ (1 : 1)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการจัดการอารมณ์และความคิดสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการจัดการอารมณ์และความคิดสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น ทั้งการฝึกคิดบวก การมองโลกในแง่ดี การชื่นชมคนรอบข้าง รวมไปถึงหลักในการปรับเปลี่ยนความคิดที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น รวมทั้งสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรอบตัว ช่วยลดอคติ เป็นการสร้างความหวังและกำลังใจให้มีพลังในการทำงานและการดำเนินชีวิต

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการอารมณ์และความคิดสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ การฝึกคิดบวก การมองโลกในแง่ดี การชื่นชมคนรอบข้าง

0922330306 การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ (1 : 1)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ



คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ หลักการสร้างพลังสุขภาพจิต ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคคลให้เกิดการเรียนรู้และปรับตัวเมื่อเกิดเหตุการณ์ยากลำบากหรืออุปสรรคในชีวิต ประกอบไปด้วยความอดทนต่อแรงกดดัน การมีความหวัง และกำลังใจ และการต่อสู้เอาชนะปัญหา เพื่อให้บุคคลนั้นสามารถผ่านพ้นสถานการณ์วิกฤตที่เกิดขึ้นได้ แม้ว่าจะมีแรงกดดันจากปัจจัยภายนอกมากกระทบ ก็สามารถฟื้นคืนกลับมาได้ในเวลาอันรวดเร็ว

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจสำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมเสริมสร้างพลังใจ “ฮึด ฮึด ลู้” หรือพลังสุขภาพจิตเพื่อให้พร้อมที่จะเผชิญกับสถานการณ์วิกฤต หรือสถานการณ์ที่ทำให้ยุ่งยากใจ โดยสามารถที่จะจัดการตนเองให้ก้าวผ่านปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ นั้นได้ และสามารถใช้ชีวิตได้ตามปกติ

0922330307 การสร้างวัฒนธรรมเพื่อการสร้างสุขในสถานประกอบกิจการ (1 : 1)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมเพื่อการสร้างสุขในสถานประกอบกิจการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมเพื่อการสร้างสุขในสถานประกอบกิจการ การสร้าง ความสำคัญของการมีส่วนร่วม มีความรู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่ง ทำให้เกิดการยอมรับและปฏิบัติตามวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้เกิดความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ดูแลใส่ใจช่วยเหลือกัน นำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีระหว่างแรงงาน และความสำเร็จของสถานประกอบกิจการ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมเพื่อการสร้างสุขในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมกลุ่มเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมทุกขั้นตอนตั้งแต่เริ่มคิด วิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ ทั้งด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตและสิ่งแวดล้อม ให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมแสดงความคิดเห็นต่างๆ ร่วมวางแผน ร่วมกำหนดรูปแบบกิจกรรม การวางแผนงาน และวิธีการเพื่อนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมในสถานประกอบกิจการ

0922330308 การรับฟังเชิงลึกสำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ (3 : 3)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการรับฟังเชิงลึกสำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการรับฟังเชิงลึกสำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวมในสถานประกอบกิจการ การฟังเชิงลึก หรือการฟังอย่างใส่ใจ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ผู้ฟังเข้าใจทั้งเรื่องราว ความคิด อารมณ์ของผู้พูดอย่างลึกซึ้ง ความสำคัญของการฟัง การแสดงออกถึงความเข้าใจ (Empathy)



ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับทักษะการรับฟังเชิงลึกสำหรับเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม
 ในสถานประกอบกิจการ การจัดกิจกรรมการฟังเพื่อแยกระหว่างการฟังเพื่อได้ยินกับการฟังอย่างใส่ใจ การเป็นนักฟัง
 เชิงลึก การฟัง การถาม การสะท้อนความรู้สึก การทวนคำ/ทวนความ และการสรุป ผ่านการฝึกอบรมแบบเฉพาะหน้า
 (On Site) การวิเคราะห์สิ่งที่เกิดขึ้นจากการฟัง ทั้งเนื้อความและความรู้สึกของผู้พูด การวิเคราะห์และสามารถ
 ประยุกต์ใช้ให้การช่วยเหลือ แนะนำแรงงานในสถานประกอบกิจการผ่านเทคนิคการฟังเชิงลึกได้นำมา
 สู่สัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน และปัญหาสุขภาพจิตที่ลดลง

0922330309 การสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับทักษะการสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สำหรับแรงงานในสถาน
 ประกอบกิจการ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกาย ใจ การเงิน สำหรับแรงงานในสถานประกอบการ
 โดยใช้การสัมภาษณ์เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ (Motivational Interviewing : MI) เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อแรงงาน
 จูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เทคนิคการให้คำปรึกษาแบบ OARS เทคนิคการตั้งคำถามปลายเปิด (Open
 - Ended questioning) การยืนยันรับรอง (Affirmation) การฟังอย่างตั้งใจและสะท้อนความ (Reflective
 listening) การสรุปความ (Summarization)

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สำหรับแรงงานในสถาน
 ประกอบกิจการ การสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สำหรับแรงงานในสถานประกอบกิจการ
 การใช้ทักษะ OARS การพูดคุยเพื่อค้นหาเป้าหมายชีวิต การถามถึงข้อความจูงใจ แบ่งกลุ่มย่อยฝึกการจูงใจ
 บุคคลตามขั้นของแรงจูงใจ การทำแผนเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และฝึกปฏิบัติกระบวนการสัมภาษณ์แบบ
 เสริมสร้างแรงจูงใจ

0922339901 การวัดและประเมินผล

(1 : 1)

ประเมินความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึก โดยการทดสอบภาคทฤษฎี ด้วยการทดสอบ
 ความรู้ความเข้าใจด้านสุขภาพกาย ใจ การเงิน ความสำคัญและความสัมพันธ์ของสุขภาพทั้งสามประการ
 การประเมินสุขภาพกายและสุขภาพจิตเบื้องต้น และคำแนะนำในการปฏิบัติตัว รวมทั้งการส่งต่อเข้าสู่
 สถานบริการ

ฝึกปฏิบัติด้วยการคำนวณดัชนีมวลกาย และประเมินภาวะสุขภาพจิต และประเมินผลทักษะการ
 ฟังเชิงลึกผ่าน www.moom-mong.com



ผู้จัดทำหลักสูตร

1. นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
2. แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
3. นายสุรพล พลอยสุข ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพจิต
5. นางสาวนันทาวดี วรวิสุต ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
6. นางสาวเดือนเพ็ญ ชาญณรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 6
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
7. นางสาวภวมีย์ กาญจนจิราภรณ์ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
8. นางกัลยกร ไชยมงคล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
9. นางสาวจริยา สอนภักดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
10. นายขจรศักดิ์ วีระวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
11. นางสาวอภิญา พลรัักษ์ นายแพทย์ชำนาญการ
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
12. นางสาวสิริจันทร์ เดชปัญญาวัฒน์ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
13. นางสาวชลธิชา แยมมา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
14. นายกวิน เจ็ดจรรยาพงศ์ ผู้พัฒนาแพลตฟอร์มสร้างนักฟังเชิงลึก
บริษัท มุมมอง อาร์แอนด์ดี จำกัด
15. นางสาวณัฐกานต์ วรสง่าศิลป์ พนักงานปฏิบัติการพิเศษ
ฝ่ายคุ้มครองผู้ใช้บริการทางการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย



16. แพทย์หญิงดุขฎิ จิงศิริกุลวิทย์ ผู้จัดการแผนงานพัฒนานโยบายสาธารณะด้านสุขภาพจิต
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
17. นางลือจรรยา ธนภควัต นักวิชาการแผนงานพัฒนานโยบายสาธารณะด้านสุขภาพจิต
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
18. นางกรรณิการ์ ดาโลดม นักวิชาการแผนงานพัฒนานโยบายสาธารณะด้านสุขภาพจิต
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
19. นางสาวณวพร วิเศษกลีกร นักวิชาการแผนงานพัฒนานโยบายสาธารณะด้านสุขภาพจิต
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
20. นางบัณฑิตา สุขสถิตย์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
21. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
22. นายจักรพันธ์ จีอดดวงจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
23. นายไพโรจน์ พาสพิชญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
24. นางสาวรัตนพร ภูวาคำ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร
(นายสรรชัย ขอบพิมาย)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นางวีรยา รัตนนิตย์)
ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

