



การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร เทคนิคการสอนงานสำหรับนักแนะแนวอาชีพคนพิการ
(Teaching Techniques for Career Counselors
for Persons with Disabilities)
รหัสหลักสูตร 0920207430402

กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร	นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่อนุมัติ - 8 ธ.ค. 2566/...../.....	จำนวน9.... แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่ ...1.../...2566...

การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร เทคนิคการสอนงานสำหรับนักแนะแนวอาชีพคนพิการ

(Teaching Techniques for Career Counselors for Persons with Disabilities)

รหัสหลักสูตร 0920207430402

กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ โดยสามารถ

1.1 วิเคราะห์งานของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ

1.2 เตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการแบบเยี่ยมที่บ้านและแบบประจำสถานประกอบกิจการ

1.3 บริหารการจ้างงานในสถานที่ทำงาน จริยธรรมทางธุรกิจ วัฒนธรรมองค์กรของสถานประกอบกิจการ และลักษณะความพิการและปัญหาในการปฏิบัติงาน

1.4 แนะนำวิธีการสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน

1.5 แนะนำวิธีการเข้าถึงองค์กรและการประสานงานสถานประกอบกิจการ และการให้ความช่วยเหลือในสถานประกอบกิจการ

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยฝึกสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการฝึก 30 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

3.1 เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ

3.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

3.3 มีอายุตั้งแต่ 25 ปี ขึ้นไป

3.4 มีสภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร เทคนิคการสอนงานสำหรับนักแนะแนวอาชีพคนพิการ

ชื่อย่อ : วพร. เทคนิคการสอนงานสำหรับนักแนะแนวอาชีพคนพิการ

ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมกันตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการฝึก และได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมงการฝึก	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0924310101	บทบาทหน้าที่ของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ	1	1
0924310102	จิตวิทยาการสอนงานคนพิการ	1	0
0924310103	เทคนิคการช่วยเหลือการเข้าปฏิบัติงาน	1	0
0924310104	การสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน	1	2
0924310105	การประเมินและการจัดทำแผนการช่วยเหลือ	1	2
0924310106	เทคนิคการเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบกิจการ	1	2
0924310107	การให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงาน	1	3
0924310108	เทคนิคการวิเคราะห์งาน การสอนงานและการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน	1	4
0924310109	การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	1	2
0924310110	การจัดทำบันทึกการให้ความช่วยเหลือ	1	1
0924319901	การวัดและประเมินผล	1	2
รวม		11	19
		30	



6. เนื้อหาวิชา

0924310101 บทบาทหน้าที่ของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ (1 : 1)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงานได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการเตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงาน ปรัชญา ประวัติ การรวบรวมข้อมูลการประเมิน การประเมินคนพิการ การประเมินสถานที่ทำงาน การมุ่งเน้นการมีปฏิสัมพันธ์ทั้งสองฝ่าย การจับคู่งาน การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน กระบวนการสนับสนุนคนพิการ เช่น การอธิบายจุดยืนและหน้าที่ของตนเอง การเข้าใจค่านิยมที่เหมาะสม การสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมและช่วยเหลือในสถานที่ทำงาน การประสานข้อตกลงในการทำงานของบริษัท การคิดมาตรการต่อรองเจรจา การปฏิบัติตัว การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงานของคนพิการ การประเมินคนพิการเพื่อหาสถานที่ทำงาน ประเมินสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน การจับคู่หางาน การถอยห่าง (Fading) และการติดตามการทำงานของคนพิการ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการเตรียมความพร้อมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงาน

0924310102 จิตวิทยาการสอนงานคนพิการ (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกใช้จิตวิทยาประกอบกับการสอนได้อย่างเหมาะสมกับสภาพความพิการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับจิตวิทยาการสอนงานคนพิการ จิตวิทยาของการเรียนรู้ ความหมายและรูปแบบของการเรียนรู้ เป้าหมายของการเรียนรู้ วิธีการเรียนรู้ องค์ประกอบที่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้ หลักการเรียนรู้ของแต่ละความพิการและระดับความพิการ การสนใจในการเรียนรู้และความแตกต่างระหว่างบุคคล

0924310103 เทคนิคการช่วยเหลือการเข้าปฏิบัติงาน (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการช่วยเหลือการเข้าปฏิบัติงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ กระบวนการช่วยเหลือการเข้าปฏิบัติงาน ได้แก่ กระบวนการพื้นฐานของการสนับสนุน การจ้างงาน 5 ขั้นตอน คือ ให้คำปรึกษาด้านการจ้างงาน การประเมินผลและการสนับสนุนด้านอาชีพ แนะนำอาชีพ จับคู่งานที่เหมาะสม สนับสนุนการปรับตัวของสถานที่ทำงาน และสนับสนุนสถานประกอบการ



0924310104 การสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับเทคนิคของการสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานประกอบการกิจอย่างยั่งยืน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทของการสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานที่ทำงานอย่างยั่งยืน การสนับสนุนครอบครัวเพื่อการทำงานในสถานที่ทำงาน หลักการ ขั้นตอน บทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ที่อยู่อาศัย และการใช้ประโยชน์ของเครือข่ายนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ การช่วยเหลือการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลของครอบครัว สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

0924310105 การประเมินและการจัดทำแผนการช่วยเหลือ (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการประเมินและการจัดทำแผนการช่วยเหลือ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับมุมมองในการประเมินและการจัดทำแผนการช่วยเหลือ การประเมินการจ้างงานคนพิการในมุมมองที่เหมาะสมของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ การเรียบเรียงสิ่งที่ “ทำได้” “ทำไม่ได้” ของคนพิการและสถานประกอบกิจการ การช่วยเหลือการจ้างงานคนพิการ การให้คำปรึกษา การประเมิน และการฝึกเตรียมความพร้อม การแนะนำงาน การช่วยเหลือที่สอดคล้องกับสถานที่ทำงาน การช่วยเหลือให้ทำงานกับสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน กระบวนการคิดแผนการช่วยเหลือ การประเมินการทำงานของคนพิการ การประเมินสถานที่ทำงาน การสรุปปัญหา และการจัดทำตารางงาน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการรวบรวมข้อมูลเพื่อการประเมิน การวางแผนการเข้าสู่ระบบการจ้างงาน และการจัดทำแผนการช่วยเหลือ

0924310106 เทคนิคการเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบกิจการ (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบกิจการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการเข้าถึงองค์กรและการประสานงานกับสถานประกอบกิจการ การหาความต้องการขององค์กร วัฒนธรรมองค์กร หรืออัตลักษณ์ขององค์กร ความจำเป็นในการสนับสนุนคนพิการ การประเมินสถานที่ทำงาน ภูมิหลังขององค์กร เหตุผลที่องค์กรจ้างงานคนพิการ เหตุผลที่องค์กรไม่จ้างงานคนพิการ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าถึงองค์กร การประสานงานกับสถานประกอบกิจการ การประเมินสถานที่ทำงาน ภูมิหลังขององค์กร เหตุผลที่องค์กรจ้างงานคนพิการ เหตุผลที่องค์กรไม่จ้างงานคนพิการ



- 0924310107 การให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ (1 : 3)
 ในสถานที่ทำงาน
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพ
 และสอนงานคนพิการในสถานที่ทำงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ
 ในสถานที่ทำงาน การช่วยเหลือการจ้างงานคนพิการ การให้คำปรึกษา การประเมินและการฝึก การเตรียม
 ความพร้อม การแนะนำงาน การช่วยเหลือที่สอดคล้องกับสถานที่ทำงาน การช่วยเหลือให้ทำงานกับสถาน
 ประกอบกิจการอย่างยั่งยืน กระบวนการคิดแผนการช่วยเหลือ การประเมินการทำงานของคนพิการ
 การประเมินสถานประกอบการกิจการ การสรุปปัญหาและการจัดทำตารางงาน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้ความช่วยเหลือของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ
 ในสถานที่ทำงาน และการปฏิบัติงานของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการที่อยู่ในองค์กร

- 0924310108 เทคนิคการวิเคราะห์งาน การสอนงานและการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน (1 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการวิเคราะห์งาน การสอนงาน และการให้คำแนะนำ
 ในการปฏิบัติงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์งาน การสอนงานและการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน
 การรวบรวมข้อมูลการประเมิน การประเมินคนพิการและการประเมินสถานที่ทำงาน การปรับโครงสร้างงาน
 การเลือกงาน ให้เหมาะสมกับลักษณะของผู้พิการ การสนับสนุนความเป็นอิสระในการทำงาน การสนับสนุน
 การเข้าถึงสังคม การสื่อสาร การปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานของคนพิการช่วงการถอยห่าง
 การส่งเสริมความภาคภูมิใจของตนเองและความรู้สึกของการปฏิบัติด้วยตนเองของผู้พิการ การทำความเข้าใจ
 กับปัจจัยเสี่ยง และบทบาทของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการขององค์กรเอกชน

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์งาน การให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน การจัดทำ เครื่องมือ
 และวิธีการนำเสนอแนวทางการปรับปรุงงาน

- 0924310109 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิธีการสนับสนุนและการสร้างสภาพแวดล้อม
 ที่เอื้อต่อการทำงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการสนับสนุนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ปัจจัย
 ที่กลายเป็นปัญหาของการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานคืออะไร



เพราะเหตุใดการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานจึงจำเป็น มุมมองในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน สิ่งสำคัญเพื่อการคงอยู่ของการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน การปรับตัวในสถานที่ทำงาน การจัดการเพื่อให้ทำงานอย่างยาวนาน การใช้บริการขององค์กรสนับสนุน การปรับตัวให้เหมาะสม การสรรหาบุคลากรที่ต้องการ การจ้างคนพิการมาทำงาน การสอนงานภายในสถานประกอบการ กิจกรรมความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำงาน วัฒนธรรมองค์กร สถานประกอบการกิจการที่ทุกคนอยากทำงานด้วยตลอดไป การปรับสภาพแวดล้อม ระบบสนับสนุน การสนับสนุนทีมงาน การติดต่อประสานงานกับศูนย์สนับสนุน การแบ่งงาน การปรับโครงสร้างของงาน และวิธีการติดต่อสื่อสารกับคนพิการ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการสนับสนุนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

0924310110 การจัดทำบันทึกการให้ความช่วยเหลือ

(1 : 1)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกการช่วยเหลือคนพิการในการทำงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกการให้ความช่วยเหลือ บทบาทของนักแนะแนวอาชีพและสอนงานคนพิการ การจัดทำบันทึกการช่วยเหลือ เนื้อหาของบันทึกการช่วยเหลือคนพิการในการทำงาน สิ่งสำคัญของการบันทึกการช่วยเหลือ การบันทึกการช่วยเหลือที่เกี่ยวกับการทำงาน และสิ่งสำคัญเพื่อการสร้างรูปลักษณ์ที่เป็นรูปธรรม

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกการช่วยเหลือ และการช่วยเหลือให้ทำงานอย่างยั่งยืน

0924319901 การวัดและประเมินผล

(1 : 2)

ประเมินความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึก โดยการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

คณะผู้จัดทำหลักสูตร

1. นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์ นายกสมาคม

สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย

2. นายสุจินต์ สว่างศรี

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย

3. นายศิริพันธ์ ศรีวันยงค์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย

4. นายสมนึก เหลืองอ่อน

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย

5. นายประเวศ ทังจันทร์แดง

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย

6. นางพิมพ์มณี แก้วมhawงค์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย

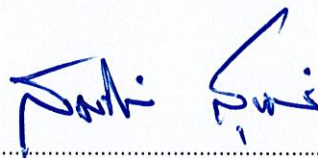


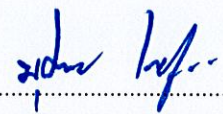
7. นางชนิษฐา กมลวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
8. นายสมพงษ์ อุ่นใจ ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
9. นางสาวอุไร ธงศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
10. นางศรีจิตต์ ขวัญแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
11. นางสาวภิญญา บุญเกียรติ ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
12. นางสาวสุภาภรณ์ พิมพ์สาร ผู้ทรงคุณวุฒิ
สมาคมการค้าผู้ประกอบการเพื่อสังคมเพื่อคนพิการและผู้ด้อยโอกาสไทย
13. นายนที ราชฉวาง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
14. นายคมธัช รัตนคช นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
15. นายยุทธชัย ทองอินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก



16. นางสาวตราหัตถ์ ลิ้มปัสโยพาส นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
17. นางเกษมณี เชาว์ยิ่งยศ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..........ผู้เสนอหลักสูตร
(นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..........ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นายสมชาติ สุภารี)
ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..........ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

