



การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร การเป็นผู้ประเมิน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2557
(Assessor According to the Skill Development
Promotion Act B.E. 2557 (No. 2))
รหัสหลักสูตร 0920017580101

กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร	นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่อนุมัติ 21 ต.ค. 2567 /..... /.....	จำนวน5..... แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่ /.....

การฝึกยกระดับฝีมือ
หลักสูตร การเป็นผู้ประเมิน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557
(Assessor According to the Skill Development Promotion Act B.E. 2557 (No. 2))
รหัสหลักสูตร 0920017580101
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะและจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถ โดยสามารถ

- 1.1 ประเมินค่าทักษะฝีมือ และความรู้ความสามารถ
- 1.2 ประเมินประสบการณ์หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพ
- 1.3 ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการฝึก 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์ และมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

3.1 จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินหรือในสาขาอื่นที่มีการเรียนวิชาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินไม่น้อยกว่าหกหน่วยกิต และมีประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินไม่น้อยกว่า 5 ปี

3.2 ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือระดับ 2 หรือระดับ 3 ในสาขาที่จะเป็นผู้ประเมิน

3.3 เป็นผู้ประกอบกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่จะเป็นผู้ประเมิน ไม่น้อยกว่า 5 ปี

3.4 มีประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่จะเป็นผู้ประเมินไม่น้อยกว่า 10 ปี

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรหลักสูตร การเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมเต็มเวลา และผ่านการทดสอบทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 จึงจะได้รับวุฒิบัตรแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557



5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0925810201	ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	1	0
0925810301	บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน	1	0
0925810401	การประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ	1	0
0925810501	หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถ	3	3
0925810601	เทคนิคการประเมินความรู้ความสามารถ	3	6
0925810101	การวัดและประเมินผล	0	0
	รวม	9	9
		18	

6. เนื้อหาวิชา

0925810201 ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (1 : 0)
พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมรวมถึงกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการดำเนินการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการรับรองความรู้ความสามารถ ด้านสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และด้านการบังคับใช้กฎหมาย

0925810301 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทของผู้ประเมิน หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ประเมิน คุณสมบัติของผู้ประเมิน และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ความยุติธรรม ความน่าเชื่อถือ ความซื่อสัตย์ การกระทำที่ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง เป็นต้น

0925810401 การประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถได้อย่างถูกต้อง



คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับระบบประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ การจัดเตรียมเอกสารตามแบบฟอร์มประกันคุณภาพต่าง ๆ เช่น สัญญารักษาความลับ เอกสารแสดงความไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ใบให้คะแนน ใบสรุปผลคะแนน และแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการการรับรองความรู้ความสามารถ เป็นต้น

0925810501 หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถ (3 : 3)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถได้ถูกต้องตามกฎหมายลำดับรอง ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอการประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถและการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนน ภายใต้สถานการณ์จำลอง

0925810601 เทคนิคการประเมินความรู้ความสามารถ (3 : 6)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับเทคนิคการประเมินความรู้ความสามารถได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพตามแนวทางการประเมินความรู้ความสามารถที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการประเมิน ได้แก่ การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือรายละเอียดที่ปรากฏในสมุดประจำตัว การสัมภาษณ์ หรือการทดสอบเชิงพฤติกรรม การแสดงผลงานที่ผ่านมา และวิธีการอื่น ที่เหมาะสมสำหรับสาขาอาชีพ หรือตำแหน่งงานนั้น รวมถึงการฝึกสาธิต และปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินภายใต้สถานการณ์จำลองต่าง ๆ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมิน ได้แก่ การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือรายละเอียดที่ปรากฏ

ในสมุดประจำตัว การสัมภาษณ์ หรือการทดสอบพฤติกรรม การแสดงผลงานที่ผ่านมา และวิธีการอื่น ที่เหมาะสมสำหรับสาขาอาชีพ หรือตำแหน่งงานนั้น รวมถึงการฝึกสาธิต และปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินภายใต้สถานการณ์จำลองต่าง ๆ

0925810101 การวัดและประเมินผล (0 : 0)

วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึก โดยพิจารณาจากผลงานระหว่างการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ



คณะผู้จัดทำหลักสูตร

1. นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
2. นายสมภพ อภิรัตน์นวะกุล ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
3. นายนที ราชฉวาง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
4. นายกฤษดา ปาโส นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
5. นายภูมิศักดิ์ ลาภเหลือ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
6. นายดุสิต คชรินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
7. นางสาวรวิชา อินหัน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
8. นางสาวดาราทัด ลิ้มปัสโยพาส นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
9. นางสาวเจริญศรี เปสันทิยะ นิติกร
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
10. นางเกษมณี เขาว์ยิ่งยศ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนามผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนามผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

