



๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด

อ้างถึง หนังสือ บริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด ที่ TAI/๒๕๕/๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ท่านได้สอบถามเรื่องการพิจารณาในการนำเสนอเอกสารการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยแจ้งว่าบริษัทมีหน่วยงานของรัฐเป็นผู้ถือหุ้น จะต้องนำเสนอเอกสารการฝึกอบรมหรือไม่ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอเรียนชี้แจง ดังนี้

๑. ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐและองค์การของรัฐ โดยมีได้มีการนิยามคำว่า “หน่วยงานของรัฐ” หรือ “รัฐวิสาหกิจ” ไว้ ดังนั้น การพิจารณาว่าหน่วยงานหรือผู้ประกอบการใดเป็นหน่วยงานของรัฐหรือไม่ จึงต้องพิจารณาตามหลักการจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งได้จำแนกไว้ ๔ ประเภท ได้แก่ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ ดังนั้น หากผู้ประกอบการใดเข้าลักษณะของรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรี ก็มีสถานะเป็นหน่วยงานของรัฐ และไม่อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามนัยของมาตรา ๔ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. กรณีการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายเพื่อขอรับรองสิทธิประโยชน์ทางภาษี หากบริษัทใดๆ ได้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยดำเนินการฝึกอบรมเองหรือส่งผู้รับบริการฝึกไปรับการฝึกอบรมภายนอกกับสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานจะได้รับสิทธิในการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๓๗) พ.ศ. ๒๕๔๘ ๒๕๔๘ ในกรณีจัดฝึกอบรมเองบริษัทจะต้องนำหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (ถ้ามี) ให้นายทะเบียนพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประกอบการนำไปขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศุทธิ สุโขศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน